

## BELEIDSPLAN 2018 – 2020

### 1. Looptijd

Het beleidsplan van de stichting Talent foundation PvT geldt voor de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020.

### 2. Visie en Missie

Talent foundation PvT is een kleine stichting die individuele jonge mensen in kansarme leefomstandigheden helpt om hun dromen over een betere toekomst waar te maken door ontwikkeling van bij hen aanwezige talenten en ambities. De stichting is 25 jaar geleden opgericht door Yvonne Mulder, geïnspireerd door haar vader Peter van Tilburg die haar altijd had gestimuleerd haar talenten te ontwikkelen en te delen om ook anderen vooruit te helpen. Zijn missie en initialen geven vorm en naam aan de huidige Talent Foundation PvT, die inmiddels wereldwijd meer dan 200 jonge mensen heeft kunnen helpen om hun toekomst – en die van hun omgeving - duurzaam te verbeteren, doordat ze de kans hebben gekregen hun talent te ontwikkelen. Voorwaarden voor onze ondersteuning aan een talent zijn:

- leeftijd 15 - 25 jaar;
- talentvol, zeer ambitieus, gemotiveerd;
- lokale voorbeeldfunctie.

Op onze website <http://talentfoundation.nl> zijn de verhalen te vinden over de weg die ze zijn gegaan om hun dromen te verwezenlijken door het volgen van een opleiding, het leren van een ambacht of het opzetten van een eigen bedrijfje. Samen vormen zij een eregalerij van gedreven jonge mensen die door ontwikkeling van hun talent een bestaan hebben kunnen opbouwen als muzikant, (dieren)arts, verpleegkundige, leraar, tolk, accountant, hotelmedewerker, boer, schoonheidsspecialist, elektricien, kapper, zanger etc.

Wij ondersteunen talenten in landen waarvoor ter plaatse een duurzame landencommissie actief is. Wij verwachten van de ondersteunde talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving.

De stichting werkt volledig op basis van vrijwilligers die enerzijds vanuit Nederland als lid van het Bestuur, de Raad van Advies of als Sponsor hun persoonlijke tijd, inspiratie of professionele kennis en mogelijkheden ter beschikking stellen om middelen voor materiële en financiële ondersteuning te verwerven en anderzijds door ter plaatse als lid van Landencommissies de TALENTEN in hun lokale omgeving te identificeren en te begeleiden.

### 3. Kernwaarden en -kwaliteiten

#### *Betrokken*

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om hen te ondersteunen.

#### *Verbindend*

Samen met lokale organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten intensieve persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

#### *Overzichtelijk*

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

#### *Vertrouwd*

De Talent Foundation PvT is sinds meer dan 10 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mag op basis van de periodieke toetsing het CBF “Erkend Goed Doel” logo voeren.

#### *Efficiënt*

Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%, waarvan een belangrijk deel verbonden is aan de CBF-certificering.

### 4. Beperkingen en verbeterpunten

#### *Vorming landencommissies*

De afgelopen jaren werden de landencommissies voor een belangrijk deel gevormd door expats. We hebben gemerkt dat het aantal expats enorm gedaald is, waardoor de commissies kwetsbaar bleken. Het bestuur heeft als reactie op deze ontwikkeling een kanteling ingezet van landencommissies bemenst door expats naar landencommissies met als basis stichtingen / organisaties waarmee we duurzaam gaan samenwerken. Zo voorkomen we de gesignaleerde kwetsbaarheid.

#### *Nieuwe bestuursleden*

Talent foundation moet veel moeite doen om nieuwe en jongere bestuursleden aan te trekken. Versterking hebben we nodig op het gebied van social media en ict.

#### *Tijdgebrek*

Bestuursleden zijn zeer betrokken bij de ontwikkeling van de talenten in de verschillende landen. Ook gaan zij steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om de talenten te ondersteunen. Door gebrek aan tijd en ruimte (vanwege de combinatie met banen, gezinsomstandigheden enz.) schieten zij naar hun gevoel wel eens tekort.

## 5. Meerjaren doelstellingen en stappenplan

Om onze ambities te realiseren gaan we in de periode 2018 tot en met 2020 op de diverse deelaspecten van de Talent Foundation het volgende doen:

### *Aantal talenten*

Er is een duidelijke samenhang tussen het aantal landen en het aantal talenten dat we ondersteunen. Bij elk nieuw land starten we met 2 talenten. Dit om wederzijds ervaring op te doen in de samenwerking met de nieuwe landencommissie. Het streven is om in 2018 te groeien naar ondersteuning van 25 talenten/ jaar. In de jaren 2019 en 2020 willen we doorgroeien naar structurele ondersteuning van 35 talenten/jaar.

### *Afronding bestaande ondersteuning*

In de komende 3 jaar ronden we de ondersteuning van talenten in Argentinië en Indonesië af. De talenten die nog bezig zijn met hun traject (2 in Argentinië en 1 in Indonesië) krijgen de eerder toegezegde ondersteuning tot het moment van afronding van hun opleiding.

### *Initiatieven voor nieuwe landen*

In 2018 gaan we over tot het identificeren van nieuwe samenwerkingsverbanden. Wij werken met duurzame landencommissies, met leden die lokaal bekend zijn en directe contacten hebben. Bij voorkeur hebben deze landencommissies hun basis in stichtingen/organisaties waarmee we duurzaam kunnen samenwerken. Als bestuur gaan we niet alleen reageren op initiatieven van anderen, maar zelf actief op zoek. Hulpmiddelen zijn het monitoren van CBF gecertificeerde organisatie en ons oriënteren op de Corruptie-index op landen in Midden- en Zuid-Amerika, die politiek, economisch en sociaal stabiel zijn. Het streven is om in de periode 2018 tot 2020 uit te breiden met 3 nieuwe landen.

### *Vorming nieuwe landencommissies*

De landencommissies bestaan uit ter plaatse goed ingevoerde mensen. Er moet bij voorkeur een groep gevormd worden van 4 mensen zodat de commissie bij uitval niet kwetsbaar wordt. Ze opereren in een qua omvang beperkte regio en hebben genoeg kandidaten. Als het mogelijk is maakt minimaal 1 Nederlander / Europeaan deel uit van de landencommissie. De leden kijken goed aan de voorkant naar de kwaliteit van de kandidaten, en voorkomen dat de talentengroep te eenzijdig is qua samenstelling. Zij staan ook in voor de kandidaten. Het streven is om in de periode 2018 tot 2020 voor elk nieuw land en duurzame landencommissie te vormen.

### *Verwerving sponsorinkomsten*

We zoeken meer ingang bij bedrijven en organisaties die financiële doelstellingen en - ruimte hebben voor goede doelen. Hierbij zullen we vooral focussen op organisaties die specifiek aandacht besteden aan Talent ontwikkeling. Daarnaast kijken we naar organisaties die actief zijn in of betrokkenheid hebben met de landen waarin we talenten ondersteunen. Evenzo kijken naar verbindingen met de opleidingsrichtingen of ambachtelijke activiteiten van onze talenten. Hierdoor ontstaan specifieke combinatiemogelijkheden met bedrijven.

We organiseren 1 x per jaar zelf een Talent foundation Event. We brengen zo een hele groep mensen bij elkaar, waarmee we al een relatie hebben of waarmee we een relatie opbouwen. We gaan daarnaast selectief in op uitnodigingen om Talent foundation te presenteren tijdens evenementen van andere organisaties.