

Stichting TALENT Peter van Tilburg

JAARVERSLAG & JAARREKENING 2016



“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”

(citaat Peter van Tilburg)

JAARVERSLAG 2016

Hierbij het jaarverslag over 2016 van de Talent foundation PvT. Allereerst staan we stil bij het feit dat Talent foundation in 2016 het 25 jarig bestaan heeft bereikt. De stichting werd in 1991 opgericht door Yvonne Mulder-van Tilburg op haar vijftigste verjaardag en werd genoemd naar haar vader, Peter van Tilburg. Zijn leidraad werd de leidraad van de stichting: "ontdek je talenten en gebruik ze, niet alleen voor jezelf maar vooral ook om anderen op weg te helpen".

In de afgelopen 25 jaar hebben ruim 200 jonge mensen hun talenten kunnen ontwikkelen en een betere toekomst voor zichzelf en hun omgeving kunnen creëren. Zij deden dit door het volgen van een opleiding, het leren van een ambacht of het opzetten van een eigen bedrijf. En dit vooral in landen waar het ontwikkelen van talent niet vanzelfsprekend is.

Door de geweldige inzet van de landencommissies, die de talenten identificeren, begeleiden en coachen, hebben deze jonge mensen zich kunnen ontwikkelen en hun vleugels kunnen uitslaan. Wij zijn trots op deze jonge talentvolle mensen die nu met hun energie en doorzettingsvermogen verder gaan bouwen aan hun toekomst en die van hun leefomgeving.

DE PETER VAN TILBURG AWARD

Het 25 jarig jubileum kreeg extra glans door het instellen van de Peter van Tilburg Award door de oprichtster, Yvonne Mulder-van Tilburg. De landencommissies is gevraagd om kandidaten voor de Award voor te dragen. Het moest gaan om een talent dat actief wordt ondersteund of waarvoor de ondersteuning in 2016 was afgerond. Een talent dat *opvallend* bijdraagt aan verbeteringen in zijn of haar gemeenschap, en zo een olievlekwerking creëert.

Deze eerste Award is toegekend aan Reuben Yego uit Kenia.



De landencommissie in Kenia motiveerde de voordracht als volgt: "Hij heeft tijdens zijn studie electronic en electric engineering ook een cursus praktische solar energy gevolgd, omdat dit hem nuttig leek in zijn eigen omgeving. Nu is hij engineer op een melkfabriek. Daarnaast adviseert en helpt hij mensen in zijn omgeving met hoe ze het beste zonnepanelen kunnen aanleggen en gebruiken. Hij vraagt hier geen geld voor en helpt ook met de aanleg. Zonnepanelen zijn voor veel gezinnen nu eindelijk bereikbaar qua kosten. De techniek ervan is lastig, zodat het vaak niet gebruikt wordt of kapot is. Nu heeft iedereen een makkelijk toegankelijke vraagbaak en wordt zonne- energie meer gebruikt in

Moi's Bridge. Zo kunnen leerlingen 's avonds beter huiswerk maken en hoeft er minder kerosine verstookt te worden in de olielampen. Ook andere technische problemen lost hij voor veel mensen op. Hij is een voorbeeld voor veel andere jongeren. Op zijn verjaardag heeft hij in plaats van een feest, een lunch voor een aantal straatkinderen in Moi's Bridge gekocht met een eigen beker als cadeau. Hij noemt het "birthday share".



Op deze foto's staat Reuben buiten voor zijn werkplaats bij Farming Solution Limited in Nakuru, waar hij per 1 januari 2017 een promotie heeft gekregen om de technici van het bedrijf te superviseren en een deel van de organisatietaken van het bedrijf op zich te nemen. Reuben is voornemens om met zijn prijs solarlampen aan te schaffen voor gezinnen in Moi's Bridge en een apparaat om deze te installeren. Reuben motiveert en inspireert het bestuur om door te gaan met haar activiteiten.

WAT IS DE TALENT FOUNDATION PVT ?

Wij zijn een kleine stichting die individuele kansarme jonge mensen helpt hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. Wij ondersteunen talenten in landen waarin een duurzame landencommissie actief is. Wij verwachten van de talenten dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap. Ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving.

HOE WERKT TALENT FOUNDATION PVT ?

Betrokken

Door de persoonlijke verhalen van de talenten is het bestuur zeer betrokken bij hun ontwikkeling en gaat steeds de uitdaging aan om financiële middelen te verwerven om hen te ondersteunen.

Verbindend

Samen met lokale organisaties bieden landencommissies aan de geselecteerde talenten intensieve persoonlijke begeleiding, directe materiële en morele steun en nazorg. Dit heeft ook positieve invloed op hun families en inspireert hun omgeving.

Overzichtelijk

Wij zijn bewust een kleine, doelgerichte vrijwilligersorganisatie. Onze kracht is de koppeling van sponsors in Nederland aan de lokale landencommissies, die talenten selecteren en zorgen voor passende ondersteuning. Dit in nauwe samenwerking met diverse contactpersonen.

Voorwaarden voor onze ondersteuning aan een talent:

- leeftijd 15 - 25 jaar;
- talentvol, zeer ambitieus, gemotiveerd;
- lokale voorbeeldfunctie.

Vertrouwd en efficiënt

De Talent Foundation PVT is sinds meer dan 10 jaar door het Centraal Bureau Fondsenwerving gecertificeerd en mag op basis van de periodieke toetsing het CBF "Erkend Goed Doel" logo voeren.

Voor alle door het bestuur te vervullen en geïnitieerde verplichtingen, activiteiten en diensten zoeken we naar en vinden we vaak vrijwilligers die bereid zijn om hun eigen talenten kosteloos in te zetten. Hierdoor zijn de organisatiekosten structureel minder dan 5%, waarvan een belangrijk deel verbonden is aan de CBF-certificering.



ONDERSTEUNING VAN TALENTEN WERELDWIJD

Algemeen:

In 2016 werden in totaal 27 talenten ondersteund. Hiervan hebben 11 talenten het afgelopen jaar hun opleiding afgerond. De andere 16 talenten zijn nog volop bezig met hun opleiding. In Kenia en Thailand konden door de commissies voldoende talenten gevonden en begeleid worden, om de voor deze landen gereserveerde middelen te kunnen besteden. In Indonesië heeft de nieuwe landencommissie zich enorm ingespannen om het aantal talenten te laten groeien, maar dit is helaas niet gelukt. De vraag is dan ook aan de orde of verdere inspanningen zinvol zijn. In 2017 komt hierover uitsluitsel.

In Argentinië is een vergelijkbaar vraagstuk aan de orde. Ook hier heeft de landencommissie zich ingespannen om het aantal talenten te laten groeien, maar dit is helaas niet gelukt. Van de 4 talenten in 2016 kunnen 2 talenten nog een vervolg aan hun opleiding geven. Nieuwe talenten hebben zich niet aangediend. Het is echter verheugend dat er zich een positieve ontwikkeling heeft voorgedaan in de vorm van de eerste stappen richting samenwerking met de Stichting Clavel Rojo, opgericht door Carel Kraayenhof en Thirza Lourens. Hierover leest u straks meer.

In Nepal werden in 2016 een drietal talenten ondersteund. Er deden zich ingrijpende ontwikkelingen voor bij de Nederlandse stichting "Grace for Victim Children", waarmee wij plezierig samenwerkten. Dit heeft geleid tot het beëindigen van de samenwerking eind 2016.

Totaal overzicht ondersteuning 2016:

Land	Talenten in 2016	Afgerond in 2016	Eenmalige steun
Argentinië	4	2	
Indonesië	1		
Kenia	12	5	
Nepal	3	3	
Thailand	7	1	

Door de landencommissies wordt jaarlijks een evaluatie opgesteld. Op basis hiervan worden door het bestuur verbeteringen ingezet en aanpassingen van de strategie doorgevoerd om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren.

Hieronder geven we een kort overzicht van de talenten in de verschillende landen. Voor een uitgebreide beschrijving verwijzen wij naar onze website. Daarnaast besteden we aandacht aan de talenten die in 2016 hun opleiding hebben afgerond.

Argentinië

Door de ontwikkelingen in Argentinië geven we van alle talenten een korte beschrijving.

In 2016 hebben we ondersteuning van de karateka's Mayra en Solange met zeer goede resultaten afgesloten.

Na flinke blessures in 2015 heeft Mayra dit jaar op sportief terrein en op school een geweldig jaar gehad. Ze kon weer volledig meetrainen, meedoen met demonstraties, wedstrijdjes, toernooien op regionaal, provinciaal en nationaal niveau en uiteindelijk met de nationale selectie aan het WK karate. En met goed gevolg: ze sleept een gouden medaille in de wacht! Een geweldige manier om de steun van Talent foundation PVT af te sluiten. Op school gaat Mayra zonder problemen over naar het volgende jaar.

Naast haar drive om topsport te bedrijven geeft deze topsportster, net als Solange, waar mogelijk training aan jonge kinderen, waarbij zij niet alleen hun liefde voor hun sport uitdragen, maar ook de jeugd willen leren hoe ze zich kunnen bewegen in de maatschappij. Mayra wil als docente lichamelijke opvoeding een karateschool gaan openen.



Gouden medaille tijdens het WK van Mayra

Solange had een heftig jaar in haar privéleven dat haar in één klap volwassen heeft gemaakt; desondanks heeft ze voor het grootste deel haar verantwoordelijkheden en taken kunnen volbrengen. Met betrekking tot haar karate heeft ze zich volledig toegewijd aan het geven van trainingen, het begeleiden van karateka's bij toernooien en aan arbitrage. Het trainen is voor een deel betaald. Bij een vakbond geeft ze groepsles en vrijwillig geeft ze training bij de karateschool in La Boca, waar ze zelf ook opgeleid is. Daarnaast heeft ze haar eindexamen gehaald waardoor het nu voor haar mogelijk is om te gaan studeren.



Solange

De steun aan de muzikanten Carla (fluit) en Pamela (viool) is nog met twee jaar verlengd omdat zij de kans hebben gekregen hun opleiding te vervolgen aan het prestigieuze Instituto Superior de Arte (ISA Hogeschool de Kunsten) van het beroemde Theater Colon.

Carla heeft een druk jaar achter zich, met optredens in verschillende orkesten. Het belangrijkste orkest is La Libertador, waarvoor studenten uit het hele land auditie doen. In principe krijgt ze daar een maandelijkse vergoeding van 4000 peso's voor, maar die is sinds juli niet meer uitgekeerd. Het is nog niet bekend of en wanneer de openstaande maanden betaald zullen worden. Daarnaast speelt ze in een nieuw jeugdorkest gesponsord door de organisatie die een aantal vliegvelden in het land beheert. Ze vertelt dat er nog allerlei opstartproblemen zijn, waardoor er niet altijd gerepeteerd wordt.

Naast La Libertador viel ze gedurende twee maanden in bij de 'Banda Sinfónica de General San Martín', waarmee ze 400 ARP verdient per repetitie en 500 ARP per concert.

Ook speelde ze vrijwillig mee bij enkele optredens van traditionele Peruaanse muziek, wat ze erg leuk vond ter afwisseling, daar het een heel ander genre dan normaal betreft.

Haar studie zelf gaat goed, ze ligt dit jaar op schema. Daarnaast heeft ze veel optredens, ze is voor haar opleiding verplicht om trio's te vormen met medestudenten en kamerconcerten te geven. In de zomervakantie heeft ze op eigen kosten een masterclass gevolgd.

In december, wanneer het conservatorium gesloten is voor zomerreces, is de dwarsfluit gereviseerd.



Carla

Pamela

Ook met Pamela gaat het goed. Naast haar studie volgt ze twee keer per week het programma van het prestigieuze Instituto Superior de Arte (ISA, Hogeschool van de Kunsten) van Theater Colon. Hiervoor krijgt ze geen vergoeding. Daarnaast repeteert ze elke maandag met het 'Orquesta Profesional de Ciencias Económicas' (Professioneel orkest van Economische Wetenschappen), waarmee ze ook maandelijks een concert geeft. Deze repetitie kan ze goed combineren omdat er op de maandag geen ISA repetitie plaatsvindt. Voor haar inzet bij dit orkest ontvangt ze 2600 Argentijnse peso's per maand (4x repetitie + 1 concert).

Tijdens de wintervakantie heeft Pamela daarnaast meegedaan in het orkest van een kindertheater, daarvoor ontving ze eenmalig 2500 ARP. In december heeft ze meegespeeld in het operatheater, met deze inkomsten kon ze een masterclass in de zomervakantie betalen.



Pamela

Gedurende 2016 werden in Argentinië de volgende 4 talenten ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2016	Resultaat	Investering tot en met 2016
Pamela	Violiste	6	Voortgezet	goed	€ 4312,-
Carla	Fluitiste	4	Voortgezet	goed	€ 3050,-
Mayra	Karateka	3	Afgerond	Goed	€ 870,-
Solange	Karateka	3	Afgerond	Goed	€ 870,-

Het ziet er naar uit dat Talent foundation PvT in Argentinië, het land met grote tegenstellingen tussen rijk en arm, waar we al sinds 2003 via voortvarende **landencommissies** talenten steunen, niet meer volgens onze richtlijnen kan helpen. Ondanks uitgebreide lobby blijkt dat het de commissie niet gelukt is om aan nieuwe talenten en nieuwe commissieleden te komen. Doordat de sport- en de muziektalenten te duur zijn geworden en opleidingen hebben van 5 jaar of langer, maken we geen gebruik meer van dit vertrouwde netwerk met goed ingevoerde intermediairs. Daarnaast zijn de commissieleden Liske, Job en Femke door verhuizing en drukke banen niet meer in staat om dit vrijwilligerswerk te doen. De begeleiding vergt heel veel tijd, mede door het drukke verkeer in de stad. Een traject van 12 km kost soms twee uur reistijd. En de kosten van de talenten vallen door de prijsstijgingen niet meer binnen ons budget. Met pijn in ons hart bouwen we Talent foundation PvT in Buenos Aires af, met heel veel dank aan de uiterst betrokken commissieleden en intermediairs.

Daarnaast is er in 2016 ook een bijzondere samenwerking met **Carel Kraayenhof** tot stand gekomen. In ruil voor de aan de Talent foundation PvT gedoneerde prachtige cello die sinds kort werkeloos in een kast in Buenos Aires staat, verzorgt duo Carel Kraayenhof en Juan Pablo Dobal bij Piet Hein Eek een benefietconcert in 2017. De cello werd sinds 2008 in bruikleen bespeeld door verschillende cellisten, waaronder Luciano Flacon die samen met Tango Ensemble Astillero drie keer op een benefietconcert voor Talent foundation PvT in Nederland gespeeld heeft.

In samenwerking met de Stichting Clavel Rojo die door Thirza Lourens (manager van Carel Kraayenhof) is opgericht, wordt onderzocht of we een nieuwe commissie kunnen formeren om een project in de noordelijke provincie Jujuy te kunnen starten. Hier woont een zeer arme Indianengemeenschap, die door Carel en Thirza in hun hart gesloten zijn. Zij zetten zich via hun stichting in om de uitstervende folklore in ere te houden, door muziekinstrumenten en muziekles naar dit gebied te brengen.

Indonesië

Talent foundation PvT heeft sinds 2008 in Indonesië 12 talenten gesteund, die zonder hulp geen mogelijkheden zouden hebben gehad om zich te ontwikkelen. Naast de financiële bijdrage van het fonds, is dit vooral te danken aan de inzet van de leden van de landencommissie en de intermediairs, die de talenten met raad en daad in hun ontwikkeling volgen en bijstaan.

In 2016 werd 1 talent ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2016	Resultaat	Investering tot en met 2016
Ketut	Internationaal Recht	2	Voortgezet	Goed	€ 1458,-



V.l.n.r. mr. Ni Putu Rai Yulianti (studenten decan), Ketut Arianta, Jos van den Broek

Ketut volgt sinds 2014 de rechtenstudie aan de Universiteit te Singaraja, Bal. Hij heeft uitzonderlijke studiekwaliteiten. Behalve dat Ketut de beste student is van zijn leerjaar van 55 studenten, is hij ook op basis daarvan actief in de Senat als sociaal coördinator. De Senat is een organisatie binnen de Universiteit. In die hoedanigheid zorgt Ketut er mede voor dat kansarme kinderen alle noodzakelijke benodigdheden kunnen krijgen, zoals schoenen, tassen en schoolspullen. Daarnaast is hij ook actief in de hindoeïstische gemeenschap van de kampong van zijn ouders. Sinds hij studeert, is hij leider van de jongerengroep.

Met Ketut gaat het voortreffelijk wat zijn studie betreft. Hij is bezig aan zijn eindschrijving. Hij verwacht eind oktober 2017, twee jaar eerder dan gepland, zijn huidige studie te kunnen afronden.

Kenia

De meeste van de door de Talent foundation PVT ondersteunde talenten zijn opgegroeid in Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 Km ten noord-westen van Nairobi. Moi's Bridge ligt in een landbouwregio met hoge werkloosheid. In de stad wordt vooral kleinschalig handel gedreven. In 2016 werden de volgende 12 talenten ondersteund, waarvan vijf talenten hun opleiding succesvol hebben afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2016	Resultaat	Investing tot en met 2016
Andrew	Verpleegkundige	4	Afgerond	Goed	€ 6300,-
Alfred	Bouwkunde	4	Afgerond	Goed	€ 2520,-
Daniel	Leraar	5	Afgerond	Goed	€ 2820,-
Gilbert	Dierenverzorger	4	Afgerond	Goed	€ 2550,-
Esther	Verpleegkundige	3	Afgerond	Goed	€ 3540,-
Hosea	Docent	2	Voortgezet	Goed	€ 2700,-
Cornelius	Verpleegkundige	2	Voortgezet	Goed	€ 2350,-
Andan	Communication technology	1	Gestart	Goed	€ 870,-
Robert	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 870,-
Judith	Social worker	1	Gestart	Goed	€ 975,-
Felix	Verpleegkunde	1	Gestart	Goed	€ 850,-
Naomi	Diëtiste	1	Gestart	Goed	€ 260,-



Andrew

Andrew heeft in 2016 zijn stage verloskunde in Nairobi gedaan. Hij woonde in die tijd op de campus. In Eldoret heeft hij de stages op de critical care, eerste hulp en polikliniek gedaan en community health in Baraton zelf in en rond Jeremy hospital. Het laatste semester zal hij community health, nursing leadership en zijn research afstudeer project doen en als alles goed loopt, rond hij zijn studie af in juni

2017. De studie van Andrew werd mede mogelijk gemaakt door een bijdrage uit de Samen Verder Actie.



Alfred

Alfred heeft zijn derde jaar afgemaakt. Hij heeft veel praktijkervaring opgedaan bij het bouwbedrijf Hagacom in Kitale in het jaar dat hij moest wachten totdat hij een vak kon herkansen om het tweede studiejaar te kunnen vervolgen. Hij heeft in 2016 stage gelopen op een wegen- en spoorbouwbedrijf in de periode januari tot mei 2016. Hij heeft het deeldiploma van het tweede jaar gehaald. Hij zat tot september op school, maar door persoonlijke problemen heeft hij geen examen kunnen doen. De Talent commissie Kenia heeft hem toen bezocht en de situatie met hem besproken. Hij heeft al zijn deelcertificaten behaald en heeft besloten nu eerst een tijd als aannemer in Moi's bridge te gaan werken. Hij heeft voldoende werk om in zijn levensonderhoud en dat van de familie te voorzien. Later wil hij kijken of hij de studie alsnog kan afmaken op eigen kosten. Dit betekent dat we als Talent foundation PvT de ondersteuning hier stop zetten. Alfred is volledig gesponsord door de bijdragen van Hurkmans Bouwbedrijf.



Daniel

Daniel heeft zijn eindexamen gedaan en wacht op de uitslag en graduation ceremony in April 2017. Hij gaat nu aan de slag om alvast een baan te zoeken als docent exacte vakken op een middelbare school in het land. Op dit moment zijn er veel vacatures voor docenten in deze richting op de privé scholen. Daniel is mede gesponsord door het geld dat de familie van Overbruggen uit Nuenen bij hun huwelijksfeest heeft bijeengebracht.



Gilbert

Gilbert had een gevarieerd jaar. Eerst theorieblokken en examens en aan het eind van het laatste trimester heeft hij een stage gelopen in Moi's Bridge.

In Moi's Bridge bevindt zich een van de landelijke maisdepots waar boeren in de regio hun mais, tarwe en bonen kunnen verkopen aan de regering. Daar wordt de mais opgeslagen, zodat de regering in tijden van schaarste voorraad heeft. Gilbert moest daar de maiskwaliteit beoordelen als de boeren het aanleveren en dan goedkeuring geven en graderen in kwaliteit. Daarmee wordt ook de prijs bepaald die de boeren krijgen. Gilbert woonde 3 maanden thuis en moest elke dag anderhalf uur lopen naar het depot. Hij kon geen extra ruimte huren omdat hij zijn kamer moest doorbetalen in Eldoret, waar hij de opleiding doet. Gelukkig kon hij voor 40 euro een tweede hands fiets kopen en zo kon hij gemakkelijk de laatste 2 maanden fietsen naar zijn werk.

In januari start hij zijn laatste half jaar van de opleiding en zal eindexamen doen in juli 2017.



Esther

Esther heeft afgelopen jaar stage gelopen op de interne geneeskunde, chirurgie, verloskunde, de operatiekamer en op een rurale gezondheidspost in Kakamega district. Zij leert snel en is echt in de

praktijk aan de slag. In januari 2017 heeft Esther haar schoolexamens gedaan en zij is geslaagd. Zij heeft in februari vrij en daarna gaat zij weer naar school om het nationale eindexamen van de Nursing Council of Kenya voor te bereiden. Dit examen is in april en dan rondt zij ook haar opleiding af. Zij is erg enthousiast over het werk als verpleegkundige en vooral haar ervaring op de operatiekamer was heel motiverend. Zij ambieert in de toekomst in die richting te gaan specialiseren. In haar vrije tijd helpt ze regelmatig mee op het Teule Moyo Childrens Home, een opvanghuis voor verwaarloosde of verlaten kinderen in Kitale vlak bij de opleiding.

De studie van Esther werd mede mogelijk gemaakt door een bijdrage uit de Samen Verder Actie.

Nepal

Sinds 2014 ondersteunt Talent foundation PvT talenten in Nepal. Na de start met een tweetal talenten werden in 2016 de volgende 3 talenten ondersteund.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2016	Resultaat	Investering tot en met 2016
Eliza	Verpleegkundige	3	Voortgezet	Goed	€ 2728,-
Alyia	Accountant	2	Voortgezet	Goed	€ 2000,-
Amrit	Hotel Manager	2	Voortgezet	Goed	€ 2000,-

Eind 2016 is de ondersteuning door Talent foundation PvT via Nederlandse Stichting Grace for Victim Children beëindigd en zijn de activiteiten, inclusief de ondersteuning van de talenten, volledig overgegaan naar een andere stichting. Daarom geven we van deze drie talenten een korte beschrijving.



Eliza

Eliza vervult in het kindertehuis waar ze woont al met verve haar taken als verpleegkundige. Ze volgt de opleiding Verpleegkundige. Vanwege het ontbreken van medische zorg in de omgeving van het weeshuis, heeft Eliza slechts één wens, verpleegster worden om de armen in Bhairahawa de nodige medische zorg te geven. Eliza heeft begin augustus 2014 met succes haar toelatingsexamen gehaald voor de verpleegkundigen-opleiding aan het Sanjeevani College of Medical Sciences. Eliza heeft van augustus 2014 t/m oktober 2014 theorieles gehad en is toen begonnen aan een praktijkonderdeel van het eerste leerjaar in het Lumbini Hospital. Ze zit in een klas met 45 studenten en haalt goede cijfers: Ze behoort tot de top-10 van haar klas.



Aliya

Aliya is in eerste instantie begonnen aan de opleiding 'Hospitality Management' van het 'Ritz College'. Aan deze universiteit, kunnen studenten alleen hun Bachelor in hotelmanagement halen. Dit betekent dat zij aan het einde van het eerste jaar is overgestapt naar een andere universiteit, de Tribhuvan University, om daar verder te studeren om zijn Bachelor in Business te kunnen halen, waar hij zijn examen van het eerste jaar heeft gehaald.

Daarna heeft hij toelatingsexamen gedaan om aan het 2e jaar van de 'Business Study' te beginnen en inmiddels gehaald heeft.



Amrit

Amrit is student van het Ritz Hospitality Management College en volgt de opleiding Hotel management, culinary and hospitality. Soms kookt hij ook voor de kinderen van het weeshuis. Hij is zeer gemotiveerd en dankbaar dat hij de kans heeft gekregen zijn doel te bereiken. Hij behaalt goede resultaten.

Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten. In 2016 werden 8 talenten ondersteund, waarvan 2 talenten in 2016 de opleiding succesvol hebben afgerond.

Talent	Ambitie/opleiding	Aantal jaren ondersteuning	Status 2016	Resultaat	Investering tot en met 2016
Praison	Automotive Technology	5	Afgerond	Goed	€ 2200,-
Tanchanok	Gezondheidszorg Eerste Hulp Zorg	3	afgerond	Goed	€ 1650,-
Sudarat	Specialist Gezondheidszorg	3	Voortgezet	Goed	€ 1995,-
Suphanni	Verpleegkundige	3	Voortgezet	Goed	€ 1995,-
Thinnakorn	Doctor Thai Traditional Medicine	2	Voortgezet	Goed	€ 1175,-
Kundajot	Applied Mathematics	2	Voortgezet	Goed	€ 1170,-
Orrapan	Engels	1	Gestart	Goed	€ 313,-
Tawatchai	Fysiotherapie	1	Gestart	Goed	€ 313,-



Diploma uitreiking Praison



eigen kapsalon

Praison is in april 2016 afgestudeerd. Tijdens de laatste studie jaren liep hij stage bij een vestiging van Toyota in Chiang Mai. Nu is hij terug gegaan naar zijn eigen stadje in het Noorden, waar zijn moeder woont. Hij heeft daar een goede baan bij de lokale overheid. Hij is verantwoordelijk voor de aanschaf en het onderhoud van alle gemeentelijke vervoermiddelen. Hij is erg tevreden met dit werk. Bovendien woont hij nu weer vlakbij zijn oude alleenstaande moeder waarvoor hij nu kan zorgen. Hij is ook een eigen kapsalon begonnen, waar hij in de avonden en gedurende het weekend werkt.



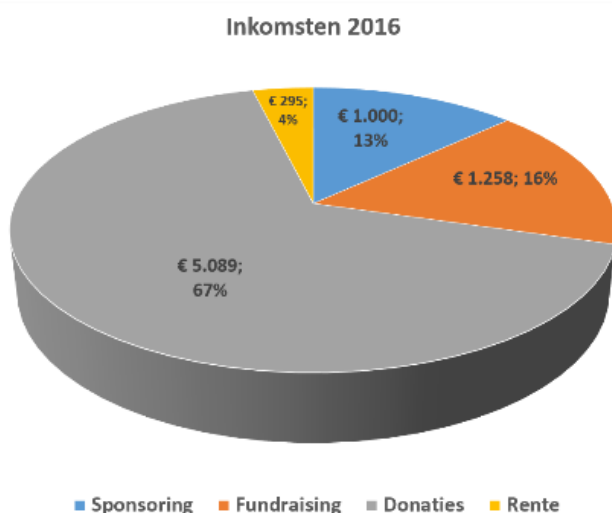
Thanchanok (links) met haar diploma en (in het midden) tijdens een ambulance training.

Thanchanok is eind juli afgestudeerd. Ze heeft direct een baan gevonden in het gemeentelijke ziekenhuis van Mae Taeng, ten Noorden van Chiang Mai. Ze werkt op de Eerste Hulp afdeling. Onderdeel van haar baan is dat ze met de ambulance van het ziekenhuis mee gaat. Ze is erg blij met het werk dat ze doet en ze heeft haar eigen flat in het ziekenhuis. Later wil ze wellicht doorstuderen in de weekends.

VERWERVING EN BESTEDING VAN MIDDELEN

Gedreven door de persoonlijke verhalen van onze talenten gaat het bestuur steeds de uitdaging aan om nieuwe financieringen te zoeken voor de ondersteuning van de talenten. Zoals uit het financiële jaarverslag blijkt is de Talent Foundation PvT voor de inkomsten grotendeels afhankelijk van sponsors en opbrengsten uit benefietevenementen, naast ontvangst van donaties door particulieren. Wij zijn blij met alle bijdragen die binnenkomen. Voor sponsoring zoeken we naar bedrijven en instanties die zich verbonden voelen met het talent, het land, het ambacht of de studierichting van de betrokken talenten.

In 2016 hebben we € 7.643,- aan inkomsten verworven. Hiervan ontvingen wij € 1.000,- van sponsor Rotary Eindhoven-Veldhoven en € 1.258,- uit fundraising evenementen zoals een kamerconcert in Eindhoven. Daarnaast ontvingen we € 5.089,- aan donaties en giften en € 242 aan rente.



Huiskamerconcert door TRIO ANDERS

In het kader van het 25 jarig jubileum vond op zondagmiddag 16 oktober 2016 een feestelijk benefiet kamerconcert plaats in de lounge van Residence de Karpen. Het concert werd uitgevoerd door **Trio Anders.....**



Trio Anders

Anders, dat werd het optreden van dit gelegenheidstrio. Sophie de Ruijter (dwarsfluit), Leon Martens (gitaar) en Saskia Martens (klarinet) kennen elkaar goed, maar speelden nooit eerder samen in deze combinatie. Dankzij de Talent Foundation PvT wel! Het was een heel afwisselend concert met fluit, klarinet en gitaar. Fijn klassiek met een zuidelijk tintje. De opbrengst van dit kamerconcert bedroeg maar liefst €1.149,50.

In totaal werd € 18.378 van de beschikbare middelen uitgegeven aan structurele ondersteuning van talenten. Daarnaast was er € 443 nodig voor de werving van inkomsten € 560 voor overig beheer en administratie. Een nadere specificatie van de inkomsten en uitgaven is verder op in dit document te vinden bij de jaarrekening.

BESTUUR

Het bestuur heeft in 2016 acht keer vergaderd. Daarnaast heeft het bestuur in oktober een extra bijeenkomst georganiseerd waarin de koers voor de komende jaren centraal stond.

De bestuursleden zijn Liesbeth Moerman – de Groot, voorzitter en contactpersoon voor de landencommissie in Thailand. Dick Koster is secretaris en fungeert als webmaster. Wouter van der Zandt is penningmeester en onderhoudt de contacten met de landencommissie in Kenia.

Marjanne van Wendel de Joode is algemeen bestuurslid en coördineert de communicatieactiviteiten. Zij onderhoudt de contacten met de landencommissie in Indonesië en Nepal. Claartje Fukken, is algemeen bestuurslid en coördineert de organisatie van evenementen voor fondsenwerving. Ze onderhoudt de contacten met de landencommissie in Argentinië.



Claartje Fukken, Wouter vd Zandt (penningmeester), Liesbeth Moerman (voorzitter),
Dick Koster (secretaris), Marjanne van Wendel de Joode

Het bestuur heeft in 2016 hoge prioriteit gegeven aan de inhoudelijke invulling van de nieuwe website. Er is een nieuwe opzet gekozen voor de talentbeschrijvingen binnen de verschillende landen.

RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie t.b.v. fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies waren in 2016:



- De heer Peter van Bommel, financieel directeur ASMI
- Mevrouw Lidwien Koopmans, leidinggevende Klooster Nazareth in Oirschot
- De heer Pieter-Marijn van der Velden, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies.

TRANSPARANTIE

Op de website <http://talentfoundation.nl> wordt alle openbare informatie rondom de Talent Foundation verstrekt. De actuele activiteiten worden vermeld op de actuele nieuwspagina.

CERTIFICERING

De Talent foundation PVT is het afgelopen jaar getoetst door het Centraal Bureau Fondsenwerving en heeft opnieuw het CBF-certificaat ontvangen. Dit in het kader van de nieuwe Erkenningsregeling Goede Doelen. Dit betekent dat op basis van het eind 2015 vastgestelde nieuwe validatiestelsel voor de goedbedoelensector de Talent foundation PVT het predicaat “erkend goed doel” heeft gekregen. Op grond hiervan mag het CBF-logo tot 1 november 2018 door de Talent Foundation worden gevoerd. Wij zijn hierover bijzonder verheugd, omdat het CBF-keurmerk voor veel donateurs een kwaliteitsgarantie is waardoor ze hun bijdrage met vertrouwen schenken.

JAARREKENING 2016

KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

In Euros					
Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal projecten	Bestedingen	Vermogen 31 december
2007	39,809	2,082	37	14,671	97,045
2008	40,111	2,479	30	24,614	110,063
2009	22,366	1,563	32	19,749	111,117
2010	16,686	1,295	45	26,700	99,808
2011	11,820	1,351	42	25,056	93,221
2012	18,189	1,718	35	26,971	82,721
2013	10,216	1,232	28	19,421	72,283
2014	24,134	1,006	30	17,040	78,396
2015	18,219	1,626	23	22,727	72,490
2016	7,642	1,003	27	18,378	60,456

BALANS PER 31 DECEMBER 2016

ACTIVA	31 december 2016	31 december 2015
	€	€
VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA		
– Nog te ontvangen bedragen	296	2.140
– Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar	8.540	5.700
	-----	-----
	8.836	7.840
LIQUIDE MIDDELEN		
– Banken in rekeningcourant	4.121	4.650
– Spaarrekeningen	47.500	60.000
	-----	-----
	51.621	64.650
TOTAAL	60.456	72.490
	=====	=====
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	25.732	19.587
Overige reserves	33.171	44.211
	-----	-----
	58.903	63.798
– Fondsen		
SSHK - Medische Talenten	1.209	3.109
Hurkmans - Alfred K.Ngeno	0	410
Rotary Eindhoven – Carla Zarate	340	710
Samen Verder – Kenia project	0	4.134
	-----	-----
	1.553	8.363
KORTLOPENDE SCHULDEN		
– Nog te betalen bankkosten 4 ^e kwartaal	0	40
– Nog te betalen voor talenten	0	288
	-----	-----
	0	328
TOTAAL	60.456	72.490
	=====	=====

TOELICHTING OP DE BALANS

	€
Nog te ontvangen bedragen	
– Spaarrenten	296
Vooruit betaald voor projecten volgend jaar	
– Kenia: 1 ^e bijdrage 2017 voor 10 talenten	7.665
– Indonesië: bijdrage 2017 voor Ketut	875
Liquide middelen	
Banken in rekeningcourant	
– Rabobank Verenigingspakket	3.756
– ABN AMRO Bestuursrekening (Argentinië)	63
– ABN AMRO Bestuursrekening (Indonesië, Thailand, Nepal)	302

	4.121
Spaarrekeningen	
– Rabobank BedrijfsSparRekening	0
– ASN Sparen Zakelijk	47.500

	47.500

Reserves

De continuïteitsreserve per 31 december 2016 ad € 25.732 betreft het aandeel van de stichting in de doorlopende verplichtingen ad € 27.285 aan de per einde 2016 ondersteunde talenten in Argentinië, Kenia, Indonesië en Thailand.

Daarnaast is er een aandeel ad € 1.553 vanuit de bestemmingsfondsen in deze doorlopende verplichtingen. Het bedrag aan doorlopende verplichtingen ad € 27.285 is als volgt samengesteld:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2017	2018	2019	2020	Totaal
Argentinië	Carla Zarate	900	900			1.800
	Pamela Zarate	900				900
Indonesië	Ketut Ariana	0	875	729		1.604
Kenia	Hosea Chelugui	0				
	Cornelius Kipkosgei Rotich	0	620			620
	Andan Kipchumba	0	1.030			1.030
	Robert Kibet	0	606			1.556
	Judith Jerop	550				550
	Felix Chebon	700	1.400			2.100
	Naomi Chepkorir	390	790	780		1.960
	Shadrack Mitey	0	750	750	950	2.450
	Nicholas Kimurei	0				
	Jackline Iminza	0	710	710		1.420
Thailand	Sudarat krongmai	825	480			1.305
	Suphanni Kummuen	825	480			1.305
	Thinnakorn Ngoenkam	825	825	480		2.130
	Kundajot Sililat	825	825	480		2.130
	Orrapan Wannasat	750	750	750	438	2.688
	Tawatchai Kaewchasi	750	750	750	438	2.688
		8.240	11.791	5.429	1.826	27.285

Voor Kenia en Indonesië zijn bedragen van resp. € 7.665,- en € 875,- voor ondersteuning van de talenten in 2017 reeds vooruit betaald in 2016, derhalve maken deze bedragen geen deel meer uit van de continuïteitsreserve. De continuïteitsreserve kan niet met mathematische nauwkeurigheid worden berekend aangezien de lengte van de ondersteuningsperiode kan afwijken van de prognose en de geprojecteerde kosten door toekomstige inflatie-invloeden en andere oorzaken lager of hoger kunnen uitvallen.

De overige reserves bedragen € 33.171 per 31 december 2016 (vorig jaar € 44.211). Deze reserves zijn vrij beschikbaar.

Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors en opbrengsten uit evenementen zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door sponsors en evenementen aangegeven specifieke aanwending van hun gelden. De tabel hieronder geeft een overzicht van de talenten die gekoppeld zijn aan de bestemmingsfondsen en de ontvangen c.q. bestede bedragen in 2016:

Bestemmingsfondsen	2016			
	Saldo 1-1	Ontvangen	Besteed	Saldo 31-12
SSHK - Medische Talenten	3.109	0	1.900	1.209
Robert Kibet			1.050	
Felix Chebon			850	
Hurkmans - Alfred K.Ngeno	410	0	410	0
Alfred K. Ngeno			410	
Rotary Eindhoven - Carla Zarate	710	0	370	340
Carla Zarate			370	
Samen Verder – Kenia Project	4.134	0	4.130	4
Andrew Kibet Muzee			900	
Esther Nyambura			1.180	
Hosea Kibet Chelugui			900	
Cornelius Kipkosgei Rotich			1.150	
	8.363	0	6.810	1.553

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk 2016	Begroot 2016	Werkelijk 2015
	€	€	€
Baten			
- Donaties en giften	5.089	2.000	2.592
- Sponsoring	1.000	5.000	4.200
- Evenementen	1.258	5.000	10.787
- Rentebaten	295	500	640
Som der baten	<u>7.642</u>	<u>12.500</u>	<u>18.219</u>
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	18.378	28.123	22.727
Werving baten			
- Kosten eigen fondswerving	443	500	648
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	560	700	978
Som der lasten	<u>19.381</u>	<u>29.323</u>	<u>24.353</u>
Saldo van baten en lasten	<u>-11.739</u>	<u>-16.823</u>	<u>-6.134</u>
Bestemming saldo 2015			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Continuïteitsreserve	6.145		
- Overige reserves	-11.074		
- Bestemmingsfonds SSHK	-1.900		
- Bestemmingsfonds Hurkmans	-410		
- Bestemmingsfonds Samen Verder	-4.130		
- Bestemmingsfonds Rotary Eindhoven	-370		
	<u>-11.739</u>		

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2016 werd een negatief resultaat behaald van € 11.739 tegen een begroot negatief resultaat van € 16.823. Het resultaat viel hiermee positiever uit dan begroot, door minder uitgaven aan talentondersteuning (voor nadere toelichting zie verderop onder “Besteed aan doelstelling”). De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2016 € 5.089 en waren daarmee € 2.497 hoger dan vorig jaar. De structurele daling van de donaties en giften in de laatste jaren is hiermee omgezet in een forse stijging. Deze stijging is geheel te danken aan de donatie ad € 2.500,- van Stichting Grace for Victim Children, die door externe omstandigheden genoodzaakt was de samenwerking met Stichting Talent foundation PvT te beëindigen.

De baten uit sponsoring betroffen de laatste jaardonatie ad € 1.000 van **Rotary Eindhoven**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2014.

De rentebaten uit spaarrekeningen bedroegen in 2016 € 295 (vorig jaar € 640). De voortdurend dalende rentevergoeding en het gemiddeld lagere saldo op de spaarrekeningen resulteerden in de lagere rentebaten.

De Stichting voert een conservatief beleggingsbeleid en belegt tijdelijk overtollige middelen op een spaarrekening bij de ASN bank. De gemiddelde renteopbrengst in 2016 was 0,5%.

Lasten

Besteed aan doelstelling

In 2016 werd € 18.378 besteed via eigen projecten aan de doelstellingen van de stichting, wat € 9.745 onder de begroting voor 2016 lag. Dit verschil is te verklaren uit het feit dat de aanwas van talenten in het programma is achtergebleven bij de verwachtingen, met name in Indonesië en Argentinië. Verder zijn de uitgaven voor talenten in Nepal in de loop van 2016 stopgezet, omdat de samenwerking met Stichting Grace for Victim Children door externe omstandigheden beëindigd moest worden. De ondersteuning van de talenten in Nepal is hierbij overgenomen door een Zwitserse stichting.

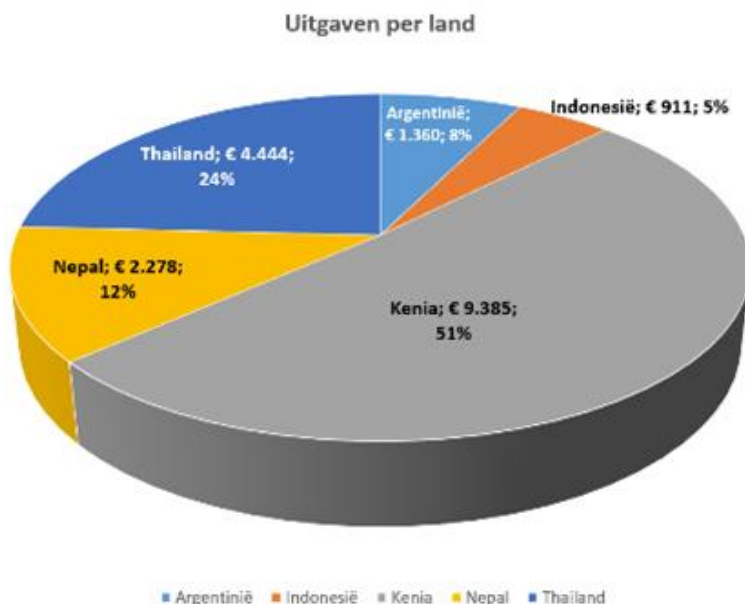
Tenslotte zijn er geen nieuwe landen in het programma opgenomen, waardoor de hiervoor begrote € 2.000 in kas is gebleven.

Het **bestedingspercentage lasten** is $(€ 18.378 / € 19.381) * 100\% = 95\%$.

Het **bestedingspercentage baten** is $(€ 18.378 / € 7.642) * 100\% = 241\%$.

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten zich geconcentreerd in de vijf landen waar de Stichting landencommissies heeft: Argentinië, Indonesië, Kenia, Nepal en Thailand.

	2016	2015
	€	€
Argentinië	1.360	2.950
Indonesië	911	2.038
Kenia	9.385	9.720
Nepal	2.278	3.892
Thailand	4.444	4.127
	18.378	22.727



De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare intermediairs. In de halfjaarlijkse rapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de financiële ondersteuning en de geboekte vorderingen in de ontwikkeling van de talenten.

Werving baten

De **kosten voor het werven van baten** bedroegen € 443, bestaande uit CBF Certificeringkosten ad € 380, kosten voor posterborden ad € 50 en kosten voor deelname aan de Wereldmarkt in Nuenen ad € 12,50.

De **kosten van eigen fondswerving** zijn **6,0%** van de baten uit eigen fondswerving (€ 443 / € 7.347).

Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 560; deze bestaan volledig uit bankkosten.

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

Tenslotte de lastenverdeling conform bijlage 3 “Model toelichting bestedingen” van CBF richtlijn 650 voor Fondswervende organisaties:

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming						
Bestemming	Doelstelling	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal 2016	Begroot 2016	Totaal 2015
Lasten	Structurele steun talenten	Eigen fondswerving				
Betalingen voor ondersteuning talenten	€ 18.378			€ 18.378	€ 28.123	€ 22.727
Certificeringskosten CBF		€ 380		€ 380	€ 380	€ 525
Wervingsactiviteiten		€ 63		€ 63	€ 120	€ 123
Bankkosten			€ 560	€ 560	€ 500	€ 524
Kantoor- en algemene kosten			€ 0	€ 0	€ 200	€ 454
Totaal	€ 18.378	€ 443	€ 560	€ 19.381	€ 29.323	€ 24.353

VERKLARING BESTUUR OVER DE FINANCIËLE VERSLAGLEGGING

Het bestuur van Talent foundation PVT verklaart hierbij dat het financiële verslag over 2016, zoals opgesteld door de penningmeester en hierboven vastgelegd, door alle bestuursleden is gecontroleerd en goedgekeurd in de bestuursvergadering van 8 mei 2017.

Liesbeth Moerman

Voorzitter

Dick Koster

Secretaris

Wouter van der Zandt

Penningmeester

BEGROTING 2017

	Begroting 2017 €	Werkelijk 2016 €	Begroting 2016 €
Inkomsten			
Sponsoring	5.000	1.000	5.000
Donaties en giften	2.000	5.088	2.000
Benefietevenementen	13.000	1.258	5.000
Rente spaarrekeningen	200	296	500
	-----	-----	-----
	20.200	7.642	12.500
Bestedingen			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	3.900	1.360	4.000
- Indonesië	875	911	2.875
- Kenia	12.305	9.385	8.840
- Nepal	0	2.278	4.628
- Thailand	7.800	4.444	5.780
- Nieuwe landen	3.000	0	2.000
	-----	-----	-----
	27.880	18.378	28.123
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	500	443	500
- Kosten beheer en administratie	500	560	700
	-----	-----	-----
	1.000	1003	1.200
Totaal besteding aan doelstelling	28.880	19.381	29.323
Overschot / (Tekort)	(8.680)	(11.739)	(16.823)

Toelichting begroting 2017

1. Totaal wordt in 2017 € 27.880 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting, bij een totaal van € 20.200 aan begrote inkomsten. Het totaal begrote tekort van € 8.680 wordt grotendeels gecompenseerd door de in 2016 vooruitbetaalde bedragen voor talentondersteuning ad € 8.540.
2. Om de continuïteit van de Stichting in de komende jaren zeker te stellen zullen de inkomsten meer in balans moeten worden gebracht met de uitgaven. Hiertoe zal actief aan sponsorwerving worden gedaan en aansluiting worden gezocht bij benefietevenementen. Verder zal geprobeerd worden om particuliere donaties meer te stimuleren.
3. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2017 begroot op € 5.000, waarvoor nieuwe sponsors geworven moeten worden.

Wouter van der Zandt
Penningmeester