



**Stichting TALENT Peter van Tilburg**

**JAARREKENING  
&  
ACTIVITEITENVERSLAG  
2014**

***“Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen”***

(citaat Peter van Tilburg)



## INHOUD

	<b>Pagina</b>
Voorwoord	3
 <b>JAARREKENING</b>	
Kerncijfers laatste 10 jaar	4
Balans per 31 december 2014	5
Toelichting op de balans	6
Staat van baten en lasten over 2014	8
Toelichting op de staat van baten en lasten	9
Beoordelingsverklaring accountant	11
Begroting 2015	12
 <b>ACTIVITEITENVERSLAG</b>	
1. Algemeen	14
2. Organisatie en structuur	15
3. Verwerving en besteding van middelen	18
4. Contactgegevens	28

## VOORWOORD

In dit jaarverslag vindt u ons overzicht van de financiële situatie, de activiteiten en ontwikkelingen van de stichting Talent Peter van Tilburg in het jaar 2014. Stichting Talent PvT (in praktijk te noemen: Talent foundation PvT) zet zich in voor individuele kansarme jonge mensen die hard willen werken om op grond van hun talent hun toekomstdromen waar te maken. Deze talenten zijn een voorbeeld in hun directe omgeving en dragen de boodschap uit dat, met inzet en doorzettingsvermogen, gebruikmakend van het eigen talent, levensdoelen bereikt kunnen worden. Talent foundation PvT ondersteunt hierbij op twee manieren. Enerzijds helpen we met de benodigde financiële bijdragen om hulpmiddelen en opleidingen voor ontwikkeling van het talent te kunnen betalen. Anderzijds helpen de leden van onze landcommissies ter plaatse met praktische en morele ondersteuning - en indien nodig correctie - om de talenten op het juiste pad te houden.

Talent Foundation PvT sloot het jaar 2014 naar tevredenheid af, zij het met de kanttekening dat het aantal nieuwe talenten in Argentinië en Indonesië achterbleef bij de verwachtingen. Hiervoor zijn een aantal oorzaken aan te wijzen, waar we verder op in het verslag bij stil staan. Met grote inzet en de hulp van alle vrijwilligers hebben we weer veel talent zien "groeien" in de landen waar we actief zijn.

In **Indonesië** zijn we van start zijn gegaan met een nieuw landenteam en nieuwe talenten. Het opstarten van een landcommissie vraagt een zorgvuldige voorbereiding waardoor pas op een later moment in het jaar de talenten werden geworven.

In **Kenia** en **Thailand** verliep de werving, ondersteuning en begeleiding van talenten volgens plan. In **Argentinië** heeft de landcommissie te maken gehad met wisselingen in de samenstelling. Door persoonlijke omstandigheden hebben commissieleden hun activiteiten voor de Talent foundation PvT moeten beëindigen. Wij bedanken hen voor hun inzet en betrokkenheid de afgelopen jaren. Hierdoor bleef het aantal nieuwe talenten achter bij de prognoses. In 2014 zijn we van start gegaan in **Nepal**, waar een landcommissie is gevormd en de eerste talenten begonnen zijn.

De ontwikkeling van de inkomsten was in 2014 positief. Het ingezette sponsorbeleid, waarbij actief wordt beoogd meerjarige ondersteuning te verwerven door koppeling van specifieke talenten, werkzaamheden of landen aan een sponsor met vergelijkbare activiteiten of interesse, werpt vruchten af.

Een voorbeeld hiervan is Stichting Spoedeisende Hulp bij Kinderen (**SSHK**). Zij stelden € 10.000 beschikbaar voor opleiding van talenten in de medische richting in Kenia en Thailand. Ook de **ASML Foundation**, "**Vision Dynamics**" en "**Hurkmans Groep**" leveren op deze wijze soortgelijke meerjarige ondersteuning van specifieke talenten met verwantschap aan hun activiteiten.

Bij de particuliere donaties zien we een teruggang in structurele bijdragen. Wel zijn er belangrijke giften ontvangen bij gelegenheid van jubilea etc.

Naast de ontvangen financiële ondersteuning mogen we ons gelukkig prijzen met de structurele hulp van diverse "Talent Friends" die ons in natura ondersteunen door hun professionele diensten gratis te verlenen. Dankzij "**Kitty Hawk**" hebben we onze website in 2014 kunnen updaten en wordt momenteel achter de schermen gewerkt aan de vernieuwde content. In 2015 gaat de vernieuwde website in de lucht.

**De Wert** accountants en belastingadviseurs verzorgt pro deo de werkzaamheden voor de benodigde beoordelingsverklaring.

Door bovenstaande ontwikkelingen en hulp is er ruimte om nieuwe talenten te ondersteunen in de landen waar we al actief zijn. Ten aanzien van de vooruitzichten voor 2015 constateren we echter dat we, om de continuïteit van de stichting in de komende jaren zeker te stellen, actief moeten inzetten op het vergroten van de inkomsten. Hierbij denken we aan sponsorwerving en benefietevenementen.

Het geeft het bestuur grote voldoening om te kunnen bijdragen aan de voortzetting van het initiatief dat onze oprichtster Yvonne Mulder in 1991 heeft genomen ter nagedachtenis aan haar vader Peter van Tilburg. Zijn motto "*Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen*" blijft ons inspiratie geven. Elk talent dat op die manier tot bloei komt maakt ook de wereld immers weer een beetje beter....!

Ik wens u veel plezier bij het lezen van dit verslag.

Liesbeth Moerman, voorzitter, 1 juni 2015

## JAARREKENING

### KERNCIJFERS LAATSTE 10 JAAR

In Euros					
Jaar	Inkomsten	Uitvoerings- kosten	Aantal projecten	Bestedingen	Vermogen 31 december
2005	6,718	1,433	40	28,332	73,905
2006	21,198	2,092	40	19,022	73,989
2007	39,809	2,082	37	14,671	97,045
2008	40,111	2,479	30	24,614	110,063
2009	22,366	1,563	32	19,749	111,117
2010	16,686	1,295	45	26,700	99,808
2011	11,820	1,351	42	25,056	93,221
2012	18,189	1,718	35	26,971	82,721
2013	10,216	1,232	28	19,421	72,283
2014	24,134	1,006	30	17,040	78,370

**BALANS PER 31 DECEMBER 2014**

<b>ACTIVA</b>	31 december 2014	31 december 2013
	€	€
<b>VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA</b>		
– Nog te ontvangen bedragen	972	2.998
– Vooruitbetaald voor projecten volgend jaar	0	4.190
	-----	-----
	972	7.188
<b>LIQUIDE MIDDELEN</b>		
– Banken in rekeningcourant	2.424	1.850
– Spaarrekeningen	75.000	64.000
	-----	-----
	77.424	65.850
<b>TOTAAL</b>	<b>78.396</b>	<b>73.038</b>
	=====	=====
<b>PASSIVA</b>		
<b>RESERVES EN FONDSSEN</b>		
– Reserves		
Continuïteitsreserve	16.333	17.719
Overige reserves	50.247	48.012
	-----	-----
	66.580	65.731
– Fondsen		
ASML - Thailand	1.366	2.075
SSHK - Medische Talenten	7.831	3.977
Vision Dynamics - Reuben Yego	250	500
Hurkmans - Alfred K.Ngeno	30	0
Unlimited Dreams - Keniase Talenten	1.750	0
Rotary Eindhoven – Carla Zarate	510	0
	-----	-----
	11.737	6.552
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>		
– Nog te betalen kosten	79	755
	-----	-----
	79	755
<b>TOTAAL</b>	<b>78.396</b>	<b>73.038</b>
	=====	=====

## TOELICHTING OP DE BALANS

	2014	2013
	€	€
<b>Nog te ontvangen bedragen</b>		
– Sponsorgelden	-	1.100
– Donaties	-	50
– Schenking H&C t.b.v. dwarsfluit voor talent Carla Zarate	-	895
– Spaarrenten	972	953
	-----	-----
	972	2.998
<b>Nog te betalen bedragen</b>		
– Bankkosten 4 <sup>e</sup> kwartaal voorgaand jaar	79	59
– Ondersteuning talenten Thailand 2 <sup>e</sup> helft 2013	-	696
	-----	-----
	79	755
<b>Liquide middelen</b>		
Banken in rekeningcourant		
– Rabobank Verenigingspakket	1.972	840
– ABN AMRO Bestuursrekening (Argentinië)	266	160
– ABN AMRO Bestuursrekening (Indonesie, Thailand, Nepal)	186	850
	-----	-----
	2.424	1.850
Spaarrekeningen		
– Rabobank BedrijfsSpaarRekening	0	0
– ASN Sparen Zakelijk	75.000	64.000
	-----	-----
	75.000	64.000

**Reserves**

De continuïteitsreserve per 31 december 2014 ad € 16.333 (vorig jaar € 17.719) betreft het aandeel van de stichting in de doorlopende verplichtingen ad € 28.070 aan de per einde 2014 ondersteunde talenten in Argentinië, Kenia, Indonesië, Thailand en Nepal.

Daarnaast is er een aandeel ad € 12.069 vanuit de bestemmingsfondsen in deze doorlopende verplichtingen.

Het bedrag aan doorlopende verplichtingen ad € 28.070 is als volgt samengesteld:

Land	Talent	Gebudgetteerde bedragen in €				
		2015	2016	2017	2018	Totaal
Argentinië	Pamela Zarate	1.000				1.000
	Carla Zarate	800	900			1.700
	Mayra Olivera	600	550			1.150
	Solange Pelufo	600	550			1.150
Indonesië	Gede	218				218
	Kadek Sarjana	1.285				1.285
Kenia	Winnie Jepkemboi Singoei	450				450
	Yego Reuben	350				350
	Alfred K.Ngeno	700				700
	Daniel Kipkemboi	720	60			780

	Andrew Kibet Muzee	1.800	900			2.700
	Cleophas Kiptanui Simatwo	400				400
	Gilbert Kosgei	850	550			1.400
	Esther Nyambura	1.180	1.180			2.360
	Careen Wambani	540				540
Nepal	Shristi Baral	792				792
	Eliza Rokka	1.000	728	272		2.000
Thailand	Praison Rudeewasan	450				450
	Patcharin Ngoenta	750	750	750		2.250
	Thanchanok Muncharoen	780	455			1.235
	Sudarat krongmai	710	710	710	415	2.545
	Suphanni Kummuen	730	730	730	425	2.615
		16.705	8.063	2.462	840	<b>28.070</b>

De continuïteitsreserve kan niet met mathematische nauwkeurigheid worden berekend aangezien de lengte van de ondersteuningsperiode kan afwijken en de geprojecteerde kosten door toekomstige inflatie-invloeden en andere oorzaken lager of hoger kunnen uitvallen.

De overige reserves bedragen € 50.247 per 31 december 2014 (vorig jaar € 48.012). Deze reserves zijn vrij beschikbaar.

### Fondsen

Gelden beschikbaar gesteld door sponsors zijn ondergebracht in bestemmingsfondsen, op basis van de door deze sponsors aangegeven specifieke aanwending van hun gelden. De tabel hieronder geeft een overzicht van de talenten die gekoppeld zijn aan de bestemmingsfondsen en de ontvangen c.q. bestede bedragen in 2014:

Bestemmingsfondsen Talent	2014			
	Saldo 1-1	Ontvangen	Besteed	Saldo 31-12
<b>ASML - Thaise Talenten</b>	<b>2.075</b>		<b>709</b>	<b>1.366</b>
Ratchada Phanu				
Ubolrat Pota			294	
Patcharin Thamapoomphan				
Supawadee Leaka				
Praison Rudeewasan			415	
<b>SSHK - Medische Talenten</b>	<b>3.977</b>	<b>10.000</b>	<b>6.146</b>	<b>7.831</b>
Pamela Chepkemoi			600	
Andrew Kibet Muzee			1.800	
Cleophas Kiptanui Simatwo			390	
Esther Nyambura			1.180	
Ratchada Phanu				
Sawitri			1.176	
Eliza Rokka			1.000	
<b>Vision Dynamics - Reuben Yego</b>	<b>500</b>	<b>1.100</b>	<b>1.350</b>	<b>250</b>
Reuben Yego			1.350	
<b>Unlimited Dreams - Keniase Talenten</b>		<b>4.000</b>	<b>2.250</b>	<b>1.750</b>
Winnie Jepkemboi Singoei			900	
Daniel Kipkemboi			650	
Gilbert Kosgei			700	
<b>Hurkmans - Alfred K.Ngeno</b>	<b>0</b>	<b>700</b>	<b>670</b>	<b>30</b>
Alfred K. Ngeno			670	
<b>Rotary Eindhoven - Carla Zarate</b>		<b>1.000</b>	<b>490</b>	<b>510</b>
Carla Zarate			490	
	<b>6.552</b>	<b>16.800</b>	<b>11.615</b>	<b>11.737</b>

**STAAT VAN BATEN EN LASTEN**

	Werkelijk 2014	Begroot 2014	Werkelijk 2013
	€	€	€
<b>Baten</b>			
- Donaties en giften	3.862	3.500	4.863
- Sponsoring	19.300	16.300	4.400
- Rentebaten	972	950	953
<b>Som der baten</b>	<u>24.134</u>	<u>20.750</u>	<u>10.216</u>
<b>Lasten</b>			
Besteed aan doelstellingen			
- Structurele steun talenten	17.040	21.723	19.421
Werving baten			
- Kosten eigen fondswerving	465	500	360
Beheer en administratie			
- Kosten beheer en administratie	595	800	872
<b>Som der lasten</b>	<u>18.100</u>	<u>23.023</u>	<u>20.654</u>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<u><b>6.034</b></u>	<u><b>-2.273</b></u>	<u><b>-10.438</b></u>
<b>Bestemming saldo 2014</b>			
<b>Toevoeging/onttrekking aan:</b>			
- Continuïteitsreserve	-1.386		
- Bestemmingsfonds ASML	-709		
- Bestemmingsfonds SSHK	3.854		
- Bestemmingsfonds Vision Dynamics	-250		
- Bestemmingsfonds Hurkmans	30		
- Bestemmingsfonds Unlimited Dreams	1.750		
- Bestemmingsfonds Rotary Eindhoven	510		
- Overige reserves	2.235		
	<u><b>6.034</b></u>		



## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In 2014 werd een positief resultaat behaald van € 6.088 (vorig jaar negatief € 10.438 en begroot voor 2014 negatief € 2.273). Het resultaat viel hiermee € 8.337 positiever uit dan begroot, enerzijds door meer inkomsten uit sponsoring, anderzijds door minder uitgaven aan talentondersteuning (voor nadere toelichting zie verderop onder "Besteed aan doelstelling").

De belangrijkste elementen van het resultaat worden onderstaand toegelicht.

### Baten

De baten uit donaties en giften bedroegen in 2014 € 3.862 en waren daarmee € 1.001 lager dan vorig jaar (€ 4.863). De structurele daling van de donaties en giften in de laatste jaren is hiermee verder doorgezet, na een korte opleving in 2013.

De baten uit sponsoring betroffen de volgende sponsors:

- Een jaardonatie ad € 2.500 van de **Stichting Mooring Post**, waarmee een 5-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2011.
- Een jaardonatie ad € 1.100 van **Vision Dynamics**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2013.
- Een jaardonatie ad € 700 van **Hurkmans**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2014.
- Een jaardonatie ad € 1.000 van **Rotary Eindhoven**, waarmee een 3-jarige sponsorovereenkomst werd afgesloten in 2014.
- Een donatie ad € 4.000 van **Unlimited Dreams** voor ondersteuning van 3 talenten in Kenia.
- Een donatie ad € 10.000 van **SSHK** voor ondersteuning van talenten op medisch gebied in Kenia en Thailand.

De rentebaten uit spaarrekeningen bedroegen in 2014 € 972 (vorig jaar € 953). De dalende rentevergoeding en het gemiddeld lagere saldo op de spaarrekeningen resulteerden in de lagere rentebaten.

De Stichting voert een conservatief beleggingsbeleid en belegt tijdelijk overtollige middelen op spaarrekeningen bij de Rabobank en de ASN bank. De gemiddelde renteopbrengst in 2014 was 1%.

### Lasten

#### Besteed aan doelstelling

In 2014 werd € 17.040 besteed via eigen projecten aan de doelstellingen van de stichting (vorig jaar € 19.421), wat € 4.683 onder de begroting voor 2014 lag (€ 21.723). Dit verschil is te verklaren uit het feit dat de aanwas van talenten in het programma is achtergebleven bij de verwachtingen, met name veroorzaakt door wisselingen in de bezetting van de landencommissies in Indonesië en Argentinië.

Het **bestedingspercentage lasten** is  $(€ 17.040 / € 18.100) * 100\% = 94\%$ .

Het **bestedingspercentage baten** is  $(€ 17.040 / € 24.134) * 100\% = 71\%$ .

Conform het vastgestelde beleid heeft de ondersteuning van de talenten zich geconcentreerd in de vijf landen waar de Stichting landencommissies heeft: Argentinië, Indonesië, Kenia, Nepal en Thailand.

	2014	2013
	€	€
Argentinië	1.970	5.335
Kenia	9.520	8.193
Indonesië	942	602
Nepal	1.668	-
Nicaragua	-	1.002
Thailand	2.940	4.289
	-----	-----
	17.040	19.421

De landencommissies zijn conform de statuten ingesteld en werken samen met betrouwbare intermediairs. In de kwartaalrapportages van de landencommissies wordt verslag gedaan van de financiële ondersteuning en de geboekte vorderingen in de ontwikkeling van de talenten.

#### Werving baten

De kosten voor het werven van baten bedroegen € 465, bestaande uit CBF Certificeringkosten ad € 365 en € 100 vergoeding voor 2 muzikanten tijdens het door Talent georganiseerd kamerconcert.

De **kosten van eigen fondswerving** zijn **2,0%** van de baten uit eigen fondswerving (€ 465 / € 23.162).

#### Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie bedroegen € 872 en zijn als volgt gespecificeerd:

- Bankkosten	€ 575
- Bedankje accountant	€ 20
	-----
	€ 595

Het bestuur is zeer kritisch op de ontwikkeling van de organisatiekosten en de kosten van fondsenwerving en projecten. De bestuursleden, de leden van de landencommissies en de intermediairs zetten zich belangeloos in voor de doelstellingen van de stichting.

Hieronder de lastenverdeling conform bijlage C van CBF richtlijn 650 voor Fondswervende Instellingen:

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming						
Bestemming	Doelstelling	Werving baten		Totaal 2014	Begroot 2014	Totaal 2013
		Structurele steun talenten	Eigen fondswerving			
Betalingen voor ondersteuning talenten	€ 17.040			€ 17.040	€ 21.723	€ 19.421
Certificeringskosten CBF			€ 365	€ 365	€ 365	€ 360
Kosten kamerconcert			€ 100	€ 100	€ 135	
Bankkosten				€ 575	€ 500	€ 589
Kantoor- en algemene kosten				€ 20	€ 300	€ 283
<b>Totaal</b>	<b>€ 17.040</b>	<b>€ 465</b>	<b>€ 595</b>	<b>€ 18.100</b>	<b>€ 23.023</b>	<b>€ 20.653</b>

## BEORDELINGSVERKLARING ACCOUNTANT

**DE WERT**  
ACCOUNTANTS & BELASTINGADVISEURS

Europalaan 26c - 5623 LJ Eindhoven  
Postbus 292 - 5600 AG Eindhoven

T : 040 - 244 42 88  
F : 040 - 245 30 05  
E : dewert@dewert.nl  
I : www.dewert.nl

Bestuur Stichting Talent Peter van Tilburg  
Helmerslaan 63  
5615 JC EINDHOVEN

### Beoordelingsverklaring

#### *Opdracht*

Wij hebben de in dit rapport op bladzijde 5 tot en met bladzijde 10 opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting Talent Peter van Tilburg te Son beoordeeld. Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

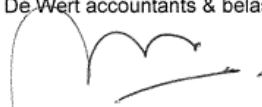
#### *Werkzaamheden*

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder Standaard 2400, "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de stichting en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een controleverklaring kan worden ontleend.

#### *Conclusie*

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Talent Peter van Tilburg per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, waaronder Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen.

Eindhoven, 30 juni 2015  
De Wert accountants & belastingadviseurs

  
H.O.C.M. de Wert RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden: 

**BEGROTING 2015**

	<b>Begroting 2015</b>	<b>Werkelijk 2014</b>	<b>Begroting 2014</b>
	€	€	€
<b>Inkomsten</b>			
Sponsoring	8.200	19.300	16.300
Donaties en giften	3.500	3.862	3.500
Benefietevenementen	5.000	0	0
Rente spaarrekeningen	700	972	950
	-----	-----	-----
	17.400	24.134	20.750
<b>Bestedingen</b>			
Structurele hulp aan talenten			
- Argentinië	5.000	1.970	5.600
- Indonesië	4.503	942	2.663
- Kenia	8.990	9.520	7.860
- Nepal	3.792	1.668	0
- Thailand	5.420	2.940	3.600
- Overige landen	0	0	2.000
	-----	-----	-----
	27.705	17.040	21.723
Organisatiekosten			
- Kosten eigen fondswerving	500	465	500
- Kosten beheer en administratie	700	541	800
	-----	-----	-----
	1.200	1.006	1.300
Totaal besteding aan doelstelling	28.905	18.046	23.023
<b>Overschot / (Tekort)</b>	(11.505)	6.088	(2.273)

**Toelichting begroting 2015**

1. Totaal wordt in 2015 € 27.705 begroot voor besteding aan de doelstelling van de Stichting, bij een totaal van € 17.400 aan begrote inkomsten. Het hiermee begrote tekort van € 11.505 zal ten laste komen van de vrije reserve die op 31.12.2014 € 38.539 bedroeg.
2. Om de continuïteit van de Stichting in de komende jaren zeker te stellen zullen de inkomsten meer in balans moeten worden gebracht met de uitgaven. Hiertoe zal actief aan sponsorwerving worden gedaan en aansluiting worden gezocht bij benefietevenementen. Verder zal geprobeerd worden om particuliere donaties meer te stimuleren.
3. De inkomsten uit sponsoring zijn voor 2014 begroot op € 8.200, waarvan € 4.200 uit bestaande sponsorovereenkomsten en € 4.000 uit nieuw te werven sponsors.





## JAARVERSLAG 2014

### 1. ALGEMEEN

#### 1.1. Statutaire naam

De Stichting draagt de naam Stichting TALENT Peter van Tilburg, kortweg ook te noemen: Talent foundation PvT en heeft als vestigingsplaats Eindhoven.

#### 1.2. Missie

*Ontdek je talenten en gebruik ze maximaal, niet alleen voor jezelf, maar vooral om anderen op weg te helpen.  
(Peter van Tilburg)*

#### 1.3. Doelstelling

De Stichting heeft als doel individuele kansarme jonge mensen te helpen hun talenten en vaardigheden te ontwikkelen. De Stichting ondersteunt hiertoe “talenten” in landen waarvoor een duurzame landencommissie actief is die ter plaatse via persoonlijke contacten begeleiding, alsmede materiele en morele steun kan geven.

#### 1.4. Duurzaamheid

Van de Talenten wordt verwacht dat ze in hun leefomgeving met respect voor mens, milieu en hun omgeving actief bijdragen aan verbeteringen in hun gemeenschap; ze stellen zich positief en als voorbeeld op om daarmee een olievlekwerking te creëren in hun omgeving. De intensieve begeleiding door de landencommissies en intermediairs is gericht op een succesvolle toekomst van het talent.

#### 1.5. Transparantie

Op de website [www.talentfoundation.nl](http://www.talentfoundation.nl) wordt alle openbare informatie rondom de Talent Foundation verstrekt. De actuele activiteiten worden vermeld op de actuele nieuwspagina. De actieve informatievoorziening naar de ondersteuners en overige belangstellenden verloopt via de halfjaarlijkse mailing van een digitale Nieuwsbrief en de attendering van de plaatsing van het Jaarverslag op de website. Op verzoek worden Nieuwsbrieven en Jaarverslagen ook via de reguliere post verzonden.

#### 1.6. Certificering

De Stichting heeft van het Centraal Bureau Fondsenwerving het “CBF-Certificaat voor kleine goede doelen” toegekend gekregen. Deze verklaring wordt verstrekt aan jonge/kleinere goede doelen organisaties die voldoen aan de criteria voor steunwaardigheid van fondsenwervende instellingen.

De Stichting heeft de ANBI status (algemeen nut beogende instelling) van de Belastingdienst. Instellingen die door de Belastingdienst zijn aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van fiscale voordelen.

## 2. ORGANISATIE EN STRUCTUUR

### 2.1. Bestuur

Het bestuur heeft in 2014 acht keer vergaderd. Daarnaast heeft het bestuur in juli een extra bijeenkomst georganiseerd waarin de koers voor de komende jaren centraal stond. Aan het begin van 2014 hebben we afscheid genomen van ons bestuurslid Carla Bakker. Haar plaats wordt niet opnieuw ingevuld. De overige leden zijn in respectievelijk 2010, 2012 en 2013 herbenoemd voor een periode van 4 jaar.

De bestuursleden zijn tevens contactpersoon voor een of twee landencommissies. In de loop van 2014 zijn hier wijzigingen in opgetreden.

De bestuursleden in 2014 waren:

**Liesbeth Moerman – de Groot**, voorzitter, vanaf 1 september 2013 voor een periode van 4 jaar benoemd. Eind 2014 heeft zij de rol van contactpersoon voor Thailand overgenomen.



Bestuur (vlnr):

Claartje Fukken, Wouter vd Zandt (penningmeester), Liesbeth Moerman (voorzitter), Dick Koster (secretaris), Marjanne van Wendel de Joode

**Dick Koster** is sinds september 2006 secretaris en onderhoudt tevens de contacten met de landencommissie Kenia en Thailand. Eind 2014 heeft hij de rol van contactpersoon overgedragen aan andere bestuursleden en fungeert hij als webmaster.

**Wouter van der Zandt** is sinds april 2012 penningmeester. Eind 2014 heeft hij de rol van contactpersoon voor Kenia overgenomen.

**Marjanne van Wendel de Joode**, is sinds juli 2006 algemeen bestuurslid en coördineert de communicatieactiviteiten. Zij onderhoudt daarnaast de contacten met de landencommissie in Indonesië en Nepal.

**Claartje Fukken**, is algemeen bestuurslid sinds april 2006 en coördineert de organisatie van evenementen tbv fondsenwerving. Ze onderhoudt daarnaast de contacten met de landencommissie in Argentinië.



## 2.2. Raad van Advies

De Raad van Advies heeft een ondersteunende, signalerende en initiërende taak met betrekking tot de strategie, het beleid en de bestuurlijke zaken van de stichting. De leden van de Raad van Advies geven het bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Deze adviezen betreffen onder meer:

- De jaarlijkse evaluatie van beleid en strategie aan de hand van jaarrekening en jaarverslag.
- Maatschappelijke ontwikkelingen in charitatieve en Algemeen Nut Beogende Instellingen.
- Ontwikkeling van de structuur, organisatie PR/Communicatie tbv fondsenwerving en besteding van middelen.

Het bestuur benoemt de leden van de Raad van Advies voor een periode van 4 jaar.

De leden van de Raad van Advies in 2014 waren:

Mevrouw **Yvonne Mulder - van Tilburg**, oprichtster van de stichting

De heer **Prof. Frits Krens**, emeritus hoogleraar economie

De heer **Peter van Bommel**, financieel directeur ASMI

Begin 2014 hebben Yvonne Mulder en Frits Krens aangegeven dat ze willen stoppen met hun activiteiten voor de Talent Foundation en terug willen treden als lid van de Raad van Advies. Het bestuur realiseert zich dat wij afscheid gaan nemen van twee bijzondere mensen. Beiden hebben vanaf het ontstaan van de Talent Foundation met grote betrokkenheid en inzet een belangrijke rol gespeeld bij de ontwikkeling van de stichting. Wij zijn hen hiervoor veel dank verschuldigd.

Daarom zijn wij op zoek gegaan naar twee nieuwe leden. Wij prijzen ons gelukkig dat wij er in geslaagd zijn twee uitstekende opvolgers te hebben gevonden in de personen van

Mevrouw **Lidwien Koopmans**, leidinggevende Klooster Nazareth in Oirschot

De heer **Pieter-Marijn van der Velden**, directeur van Het Inventief, een bureau voor strategisch communicatieadvies

Samen met **Peter van Bommel** zullen zij ons met raad en daad gaan helpen om de Talent Foundation op een duurzaam spoor voor de toekomst te houden. Het bestuur spreekt zijn dank uit voor de zeer nuttige, open en creatieve gedachtewisselingen met de Raad van Advies.

In 2014 was er 1 gezamenlijke vergadering. De intentie om eind 2014 een tweede bijeenkomst te organiseren met daaraan gekoppeld het afscheid van Yvonne en Frits, is om agenda technische redenen doorgeschoven naar begin 2015.

## 2.3. Landencommissies

De landencommissies selecteren en begeleiden talenten in de landen waar de Talent Foundation actief is. Tenminste één van de leden van een landencommissie is persoonlijk bekend bij één of meerdere leden van het bestuur. Een landencommissie kan ter plaatse ondersteund worden door lokale intermediairs die dicht bij de talenten staan en/of de lokale taal en cultuur goed kennen. De commissies onderhouden regelmatig contact met het bestuur om de voortgang van bestaande en mogelijkheden voor ondersteuning van nieuwe talenten te bespreken. De contacten verlopen grotendeels via email, telefoon, Skype maar incidenteel ook via face-to-face contacten bij bezoek van commissieleden aan Nederland. In 2014 waren 5 landencommissies actief in Argentinië, Indonesië, Kenia, Thailand en Nepal.

De werkwijze van landencommissies en intermediairs is succesvol gebleken. Het schept vertrouwen bij de donateurs en sponsors en verhoogt de kans van slagen van de gestelde doelen van de talenten. Het kunnen vormen van een stabiele landencommissie is daardoor een voorwaarde om ondersteuning in andere landen te overwegen.

### Argentinië

In Argentinië werd de commissie in 2014 gevormd door Emily Kerckhoff, Beate Steijn, Willemijn Scholtes en Marijn van Oosterzee. Bestuurslid Claartje Fukken verzorgde het contact met de commissie.



### Indonesië

In Indonesië werd in 2014 de nieuwe landencommissie actief. Deze wordt gevormd door Jos van den Broek, Karien Froeling en Barbara Huizink-Suriada. Bestuurslid Marjanne van Wendel de Joode verzorgde het contact met de commissie.

### Kenia

De landencommissie Kenia is opgericht door Tom en Elizabeth Hendriks die nu in Nuenen bij Eindhoven wonen, maar begin jaren 90 als tropenarts en verpleegkundige in Kenia werkzaam zijn geweest. Elisabeth is Keniaanse en de commissie bestaat daarnaast uit eveneens Keniaanse leden Henry Kipkoech Ndiaga, Salina C. Saina, Isaac K. Metto en (voormalig Talent) Daniel Kelly Ndiaga die ter plekke de talenten begeleiden. Bestuurslid Dick Koster verzorgde het contact met Tom en Elisabeth. Eind 2014 is Wouter van der Zandt de contactpersoon geworden.

### Thailand

In Thailand werd de commissie in 2014 gevormd door Jan Verwers, Pongsak Rodpothong, Atthaporn Rosedis en Ludy Oosterhof. Vanuit het bestuur heeft Dick Koster de contacten met de commissie onderhouden. Eind 2014 is Liesbeth Moerman de contactpersoon geworden.

### Nepal

Naar aanleiding van de contacten die met NGO Grace for Victim Children in Nepal zijn ontstaan, is in 2014 een landencommissie gevormd. Deze bestaat uit Renata van Vulpen-de Mik, Inge van der Stelt, Sarmila Gurung, Sukmaya Roka en Suresh Kumar Kati.



Commissie Argentinië



Commissie Indonesië



Commissie Nepal



Commissie Kenia



Commissie Thailand

## 2.4. Vrijwilligers

Vele vrijwilligers maken het mogelijk dat de Talent foundation PvT functioneert. Op allerlei gebieden is er hulp die ertoe bijdraagt dat de doelstelling bereikt wordt. In Nederland deed het bestuur een beroep op medewerkers die zich bezighielden met de organisatie van evenementen, het publiceren van informatie, het werven van donateurs, het maken van vertalingen, fotografie, website- beheer en administratieve arbeid.

Vele vrijwilligers in het buitenland maken het mogelijk dat de landencommissies hun taken kunnen uitvoeren. De lokale vrijwilligers zijn onmisbaar. Een goede samenwerking tussen de landencommissie en de intermediairs is onontbeerlijk om de Talenten verder te helpen.

## 3. VERWERVING EN BESTEDING VAN MIDDELEN

### 3.1. Inkomstenverwerving

Zoals uit het financiële jaarverslag blijkt is de Talent Foundation PvT voor de inkomsten grotendeels afhankelijk van de ontvangst van donaties. Het resultaat van beleggingen en spaarrentes vormt hierop een steeds beperktere aanvulling. In het verleden werden donaties veelal van particulieren uit het netwerk van de oprichtster ontvangen. Daarnaast werden met regelmaat evenementen georganiseerd waarvan de opbrengst aan de Talent Foundation ten goede kwam. Tevens werd een enkele maal een legaat ontvangen en waren sommige donateurs bereid om fiscaal ondersteunde meerjarige afspraken voor donaties vast te leggen in een notariële akte. Gezien de aan deze vormen van fundraising voor de Talent Foundation verbonden kosten, inspanningen, financieel risico en teruglopend resultaat, heeft het bestuur een aantal jaren geleden bewust de keus gemaakt om te zien naar andere opties.

Naar aanleiding hiervan zijn contacten gelegd met bedrijven en instellingen waarvan verwacht werd dat ze een herkenning zouden hebben met de ambities van de talenten, benodigde hulpmiddelen of landen waarin ze actief zijn. Deze benadering werpt inmiddels zijn vruchten af gezien de met diverse partijen afgesloten meerjarige sponsorovereenkomsten. Daarnaast wordt de Talent Foundation regelmatig “gevonden” door particulieren en organisaties die een vertrouwde bestemming zoeken voor middelen die beschikbaar zijn voor “goede doelen”. Het CBF certificaat en de ANBI-status van de Talent Foundation helpen hierbij.

Wat de organisatie van grootschalige evenementen betreft is - op basis van de ervaringen uit het verleden - besloten om alleen nog “mee te liften” op door en voor risico van andere partijen genomen initiatieven. Kleinschalige sponsorevenementen die volledig met kosteloze inzet van vrijwilligers kunnen worden gerealiseerd zullen wel worden georganiseerd.

Zo werd op zondag 22 juni 2014 een **huiskamerconcert** georganiseerd met het motto “Talenten spelen voor Talenten”. Een gelegenheidstrio, bestaande uit de getalenteerde zusjes Nadia ten Kate (viool), Esther ten Kate (cello) en de zeer ervaren en veelzijdige beroespianist Frans van Tuyl brachten een oorstrelend en zeer gevarieerd programma ten gehore. Met de hulp van sponsors werd de huiskamer ingericht en met bloemen versierd. Van de aanwezigen werd maar liefst € 1000,- aan donaties ontvangen.



### 3.2. Organisatiekosten

Het Bestuur, de landencommissieleden en intermediairs streven er naar de organisatiekosten van de Talent foundation PvT voor zowel fondsenwerving als ondersteuning van talenten op een zo laag mogelijk niveau te houden. In de afgelopen jaren bedroegen de organisatiekosten minder dan 5% van de respectievelijke ontvangsten en uitgaven. De Talent Foundation kan zich daardoor geloofwaardig blijven profileren als een bewust kleine, doelgerichte en effectieve organisatie met lage organisatiekosten.

### 3.3. Ondersteuning van Talenten

In 2014 werden in totaal 30 talenten ondersteund, waarvan 6 in Argentinië, 4 in Indonesië, 12 in Kenia, 6 in Thailand en 2 in Nepal. In Kenia en Thailand konden door de commissies voldoende talenten van goede kwaliteit geïdentificeerd en begeleid worden om de voor deze landen gereserveerde middelen te kunnen besteden. In Indonesië heeft het opstarten van de nieuwe commissie de nodige tijd en aandacht gevraagd waardoor er sprake is geweest van onderbesteding. In Argentinië werden door omstandigheden minder uitgaven gepleegd dan voorzien. In Nepal is een start gemaakt met 2 talenten.

Hierna wordt per land een overzicht gegeven van de lopende ondersteuning in de verschillende landen. Diverse ondersteuning van talenten zijn in 2014 volgens plan afgerond of voortijdig beëindigd. Door de landencommissies zijn daarbij evaluaties opgesteld. Op basis hiervan worden door het bestuur maatregelen genomen en aanpassingen van de strategie doorgevoerd om het resultaat van ondersteuning van talenten in de toekomst te verbeteren.

#### 3.3.1. Argentinië

De projecten in Argentinië concentreren zich in de sloppenwijken van Buenos Aires. Buurten zoals La Boca en La Cava zijn de probleemwijken waar de meeste talenten, die door de Talent Foundation worden ondersteund, vandaan komen. In samenwerking met lokale organisaties, zoals o.a. Horizonte, Fundae, St. Egidio en Concieba, worden nieuwe talenten geselecteerd. De landen-commissieleden en de intermediairs werken nauw samen. Gedurende 2013 werden de volgende 6 talenten ondersteund.



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2014	Resultaat	Investering
Matias Vega	Leraar/onderzoeker	6	voortgezet	goed	2816€
Federico Lopez	Systeem ontwikkelaar	4	voortgezet	goed	1530€
Pamela Zarate	Violiste	4	voortgezet	goed	3222€
Carla Zareta	Fluitiste	2	voortgezet	goed	1350€
Mayra Olivera	Karateka	1	gestart	Goed	100€
Solange Pelufo	Karateka	1	gestart	Goed	100€

### Evaluaties van Talenten die in 2014 hun opleiding hebben afgerond

#### Matias Vega

Matias is in december afgestudeerd als politicoloog en kreeg voor zijn scriptie een 10 !! Hij kan zijn scriptie direct gebruiken voor het publiceren van een artikel. In zijn bedankbrief aan de Talent foundation PvT schreef hij dat *“de steun meer was dan alleen een financiële bijdrage, maar er voor zorgde dat hij driedubbel, zijn best ging doen om te bewijzen dat er geen doel was, dat hij niet kon halen en geen droom die hij niet kon bereiken”*.



Matias tijdens zijn examen.

**Conclusie:** Matias heeft snel en zeer gemotiveerd zijn doel bereikt. Hij is vast van plan door te gaan met onderzoek en zich politiek in te gaan zetten. Daarnaast geeft hij nog steeds bijles.

### 3.3.2. Indonesië

Talent foundation PvT heeft sinds 2008 in Indonesië 12 talenten gesteund, die zonder hulp geen mogelijkheden zouden hebben gehad om zich te ontwikkelen.

Naast de financiële bijdrage van het fonds is dit vooral te danken aan de inzet van de leden van de landencommissie en de intermediairs, die de talenten met raad en daad in hun ontwikkeling volgen en bijstaan.

In 2014 werden de volgende 4 Talenten ondersteund.



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2014	Resultaat	Investering
Usman Sukirman	Geschiedenis	5	Beeindigd	Zeer goed	2089€
Gede	Japans (tolk/gids)	4	Voortgezet	Goed	1982€
Yuni Nur Wahyuni	naaiatelier	eenmalig	Investering start bedrijfje	Goed	264€
Kadek Sarjana	IT shop en support	eenmalig	Investering start bedrijfje	Goed	1285€

### Evaluaties van Talenten die in 2014 hun opleiding hebben afgerond

#### Usman Sukirman

Door het beëindigen van de activiteiten van de landencommissie op Java is geen evaluatie meer opgemaakt van het talent Usman Sukirman.

#### Een naaimachine voor Yuni

Door de aanschaf van een naaimachine met toebehoren hebben we in Indonesië talent Yuni kunnen helpen op weg naar zelfstandigheid. Yuni is een meisje uit Java dat vanwege haar dwerggroei de afgelopen 5 jaar in een revalidatiecentrum op Bali verbleef. Van Nakita, de eigenaresse van een bruidskledingzaak, heeft Yuni de fijne kneepjes van het naaistervak geleerd. Met haar de naaimachine kan

Yuni met haar eigen naaiatelier een zelfstandig bestaan opbouwen en is ze inmiddels definitief terug kunnen gaan naar Java.





### 3.3.3. Kenia

De meeste van de door de Talent Foundation ondersteunde talenten zijn opgegroeid in de Moi's Bridge, een klein stadje in Uasin Gishu District, ruim 400 Km ten noord-westen van Nairobi. Moi's Bridge ligt in een landbouwregio met hoge werkloosheid. In de stad wordt vooral kleinschalig handel gedreven. In 2014 werden de volgende 12 Talenten ondersteund:



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2014	Resultaat	Investering
Silah Kipkemboi Yego	Docent	4	afgerond	Goed	6370€
Pamela Chepkemboi	Arts	3	voortgezet	Zeer goed	1800€
Andrew Kibet Muzee	Verpleegkundige	2	voortgezet	Goed	3600€
Cleophas Kiptanui Simatwo	Medical Engineer	2	voortgezet	Goed	613€
Winnie Jepkemboi Singoei	Accountant	3	voortgezet	Goed	2250€
Yego Reuben	Electronic Engineer	3	voortgezet	Zeer goed	3050€
Alfred K. Ngeno	Bouwkunde	2	voortgezet	Goed	1500€
Daniel Kipkemboi	Leraar	3	voortgezet	Goed	2100€
Gilbert Kosgei	Dierenverzorger	2	voortgezet	Goed	1150€
Esther Nyambura	Verpleegkundige	1	gestart	Goed	1180€
Benson Mworua Kinoti	Zeep maker	eenmalig	Materialen bedrijf	Goed	400€
Sheilah Chepngetich	Calabas maker	eenmalig	Materialen bedrijf	Goed	450€

### Evaluaties van Talenten die in 2014 hun opleiding hebben afgerond

Silah Kipkemboi Yego

Zijn ambitie was om een universitair geschoolde leraar te worden in Engels en Literatuur. Hij volgde de opleiding Education aan de Moi University in Eldoret in Kenia. Zijn afrondende examens voor zijn Bachelor of Education deed hij in mei 2014 met specialisaties Engels en Literatuur. Silah is nu gekwalificeerd om les te geven op de middelbare school en hij heeft inmiddels een baan als leerkracht aan de Laboret High School.



Conclusie: Silah heeft hard gewerkt om zijn droom waar te maken en is tijdens zijn studie gegroeid in zijn rol als leraar. Hij heeft zijn studie voltooid in de geplande tijd en heeft snel na zijn studie een baan gevonden. Ook helpt hij met zijn opgedane kennis andere studenten. Hiermee voldoet Silah volledig aan de doelstellingen van de Talent foundation, wij zijn trots op hem!

Zijn ambitie was om een universitair geschoolde leraar te worden in Engels en Literatuur.

Hij volgde de opleiding Education in Moi University, Eldoret in Kenia. Zijn afrondende examens voor zijn BA deed hij in mei 2014. Hij is gespecialiseerd in Engels en Literatuur.

Silah is nu gekwalificeerd om les te geven op de middelbare school.

Hij heeft inmiddels een baan als leerkracht aan de Laboret High School.

Dear PVT,

I Salute you in the name of the almighty.  
It's the end year 2013 and we come to  
an end of tiresome procedures allover  
I thank the foundation for supporting me Cruise  
through the whole year with ease.

Am thankful for all that have been done  
to me ever since I joined 1st year in the  
University to date now 4<sup>th</sup> year last semester.  
Which already is in progress and by Gods will  
I will be done with my studies early next year  
"2014".

A sincere heart extends to you infinite  
gratitude and wishes you A HAPPY NEW YEAR

SILAH K.M. TEGO.  
MOL UNIVERSITY.

...government online to serve you better !

### Eenmalige ondersteuning

In 2014 zijn eenmalig 2 nieuwe Talenten in het programma opgenomen. **Benson Mworja Kinoti** heeft met onze ondersteuning zijn eigen bedrijfje opgericht. Hij verkoopt inmiddels zijn zeepproducten onder zijn eigen merk 'Benvisor Detergents', dat nu officieel geregistreerd staat bij de Kamer van Koophandel. Hij is erg dankbaar voor het startkapitaal dat hij via Stichting Talent heeft gekregen van Wereldwinkel Nueneen en kan hij nu op eigen kracht zijn bedrijf verder laten groeien.



*Benson Mworja Kinoti*

Het 2<sup>e</sup> nieuwe talent is de 16-jarige **Sheilah Chepngetich**. Door een donatie van De Wereldwinkel Nueneen heeft ze een stukje land verworven voor het verbouwen van kalebassen en de gereedschap om ze te kunnen bewerken. Kalebassen worden op trouwerijen als huwelijkscadeau gegeven om melk en yoghurt in te bewaren. Sheilah maakt haar lagere school dit jaar af en kan met de inkomsten haar familie ondersteunen en sparen voor haar verdere opleiding.



*Sheila Chepngetich*

### 3.3.4. Thailand

Het Noorden van het Koninkrijk Thailand is een bergachtig gebied, doorsneden door rivierdalen en valleien. In de lagere en natte delen wordt al eeuwenlang rijst verbouwd. De talenten hier hebben de ambitie zich te ontwikkelen buiten

het berggebied om zich te onderscheiden en breder in te zetten.



Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2014	Resultaat	Investering
Sawitri Sunthon	Verpleegkundige	4	voortgezet	Goed	4800€
Praison Rudeewasan	Mechanicus	4	voortgezet	Goed	1750€
Patcharin Ngoenta	Vertaler Birmees	1	gestart	Goed	750€
Tanchanok Muncharoen	Gezondheidszorg Eerste Hulp Zorg	1	gestart	Goed	325€
Sudarat Krongmai	Specialist Gezondheidszorg	1	gestart	Goed	295€
Suphanni Kummuen	Verpleegkundige	1	gestart	Goed	305€



Ratchada



Patcharin

Een van de talenten in Thailand is Suphanni Kummuen die afgelopen zomer is begonnen aan haar verpleegkunde opleiding. Ze heeft een goede start gemaakt en naast haar studieprogramma kunnen deelnemen aan andere activiteiten zoals te zien is in bijgaande foto van een Thaise dansuitvoering.



### Evaluaties van Talenten die in 2014 hun opleiding hebben afgerond

#### Ratchada Phanu

Zij volgde de studie voor verpleegkundige. In Februari 2014 ontving ze haar BA in Nursery. Ratchada Phanu wist als kind al dat ze verpleegster wilde worden. Ze had haar grootmoeder een aantal malen in het ziekenhuis bezocht en daar de verpleegsters aan het werk gezien. Toen wist ze dat dit het werk was dat ze wilde doen. Voordat ze definitief het besluit nam, werkte ze enige tijd als vrijwilliger in het ziekenhuisje van Samoeng, haar woonplaats. Ze was nu zeker van haar zaak.

Ze werd toegelaten tot de prestigieuze Mae Fah Luang Universiteit in Chiang Rai, aan de Nursing Faculty. Ze schrok toen ze ontdekte dat veel van het lesmateriaal in het Engels was, maar na enige extra inspanning kon ze goed meekomen met de rest van haar klas. Grote delen van haar opleiding vonden plaats in het officiële ziekenhuis van Chiang Rai, maar ook in kleine hospitaaltjes in de bergen. En ze werkte op de EHBO, de zuigelingenkliniek en in de bejaardenzorg.

Ratchada heeft van alle onderdelen van haar opleiding genoten. Maar haar speciale belangstelling ging uit naar de Psychologie. Daar wil ze zich verder in specialiseren. Maar dat kan pas nadat ze eerst 2 jaar als verpleegster in een officieel ziekenhuis heeft gewerkt. Ze is op 1 mei 2014 in het grote Staatsziekenhuis Nakorn Ping in Chiang Mai. Dan krijgt ze haar eerste salaris. En natuurlijk gaat een aanzienlijk deel daarvan naar haar ouders, die arme boeren zijn in het Noord-Thaise bergland.

#### Conclusie:

Ratchada heeft haar droom waar kunnen maken met ondersteuning door de Talent Foundation. Met enorme inzet heeft zij zich ontwikkeld tot verpleegkundige, en heeft al weer een uitdaging voor de toekomst. Wij zijn trots op haar.

#### **Supawadee Leaka**

Ze volgde de studie Massa Communicatie. In april 2014 ontving zij haar BA in Mass Communication. Toen Supawadee nog op school in Samoeng zat, kwam ze in contact met mensen die werkten bij de lokale omroep. Ze nodigden haar uit om de studio te bezoeken en vanaf dat moment was ze gefascineerd door wat daar gebeurde. Nadat ze andere radiostations in Chiang Mai en Bangkok had bezocht begon ze er over te dromen om hier haar beroep van te maken. Ze kreeg het advies om de studie Massa Communicatie te gaan doen aan de universiteit en werd aangenomen bij de Rajabhat University in Chiang Mai. Ze heeft de afgelopen 4 jaar genoten van haar studie. Ze is blij met de hulp die ze van de Talent Foundation heeft gekregen. Ze is ook dankbaar voor de hulp die ze van haar familie ontving, en speciaal ook van haar broer die een bijdrage leverde aan additionele kosten zoals huisvesting, eten, boeken, papier, kleding en vervoer.

Tijdens haar studie leerde ze veel over het organiseren van radio- en tv-producties. En ze deed praktische ervaring op bij een Reddingsteam, deelname aan een festivalprogramma en bij sprotevenementen. Ook bereidde ze een onderwerp voor over vluchtelingen in Thailand.

Momenteel is ze aan het solliciteren voor een baan bij een van de plaatselijke radiostations. Het is lastig omdat er veel stations gesloten zijn. Zij kan eventueel als vrijwilligster terecht in haar eigen dorp bij de overheidsomroep, maar ze wil liever in Chiang Mai blijven.

In de tussentijd doet zij vrijwilligerswerk bij de "Help" foundation, waar ze kinderen helpen die in moeilijke omstandigheden verkeren. Twee keer per week doet ze samen met een vriend een twee uur durend programma bij het radiostation "Voice of Peace", voornamelijk over Public Health.

#### Conclusie:

Supawadee heeft met ondersteuning van haar familie en de Talent Foundation haar droom in vervulling gebracht. Door haar inzet en betrokkenheid is zij een geslaagd Talent.

#### **Patcharin Thanopoomphan**

Ze volgde de studie Chinese Taal. In februari 2014 ontving zij haar BA in Chinese Language.

Haar droom was om gids te worden voor Chinese toeristen in het noorden van Thailand. Ze hield van reizen en het bezoeken van plaatsen. En ze was trots op haar land en vond het fijn om dit aan toeristen te laten zien.

Het aantal Chinese bezoekers aan het noorden van Thailand nam toe. Om deze groepen te kunnen rondleiden is het belangrijk om vloeiend Chinees te spreken.

Ze ging naar de Rajabhat University of Chiang Mai om allereerst Chinees te studeren. Daarna volgt een specialisatie in Toerisme.

Het blijkt dat ze de goede keus heeft gemaakt. Ze heeft inmiddels een baan gevonden bij een bekend reisbureau, Han Chiangmai. Dit bedrijf bedient al jaren voornamelijk Chinese toeristen. Er werken 8 mensen in wisselende diensten.

De wisseldiensten maken het haar mogelijk om in oktober 2014 een vervolg studie in Toerisme te beginnen aan de Mae Jo University in Chiang Mai. Als ze deze studie heeft afgerond, ontvangt ze de officiële Gouvernment Tour Guide licentie. Dan heeft ze haar droom volledig waar gemaakt: het rondleiden van toeristen in haar eigen land.

Voor Thaise begrippen heeft ze een goed betaalde baan. Ze stuurt de helft van haar salaris naar haar ouders en arme familieleden, en hierom is ze blij en trots. In de verdere toekomst wil ze gaan werken als freelance reisgids.

Conclusie:

Patcharin heeft haar droom waar kunnen maken met ondersteuning door de Talent Foundation. Ze heeft de Chinese taal onder de knie gekregen en is al weer begonnen met een volgende uitdaging voor de toekomst. Wij zijn trots op haar.

### 3.3.5 Nepal

In Nepal zijn in 2014 de eerste talenten van start gegaan.

Talent	Ambitie/opleiding	Jaar	Status 2014	Resultaat	Investering
Shristi Baral	schoonheidsspecialiste	1	gestart	goed	668€
Eliza Rokka	Verpleegkundige	1	gestart	goed	1000€

Eliza heeft begin augustus 2014 met succes haar toelatingsexamen gehaald voor de verpleegkundigen-opleiding aan het Sanjeevani College of Medical Sciences:

Zij heeft van augustus 2014 t/m oktober 2014 theorieles gehad en is toen begonnen aan een praktijkonderdeel van dit eerste lesjaar in het Lumbini Hospital. Ze maakt lange dagen: Van 08.00 tot 18.00 uur heeft ze college. Ze komt dan tussen 19.00 en 20.00 uur thuis en moet dan nog elke dag zeker 2 uur studeren. Ze zit in een klas met 45 studenten en haalt goede cijfers: Ze zit in de top-10 van haar klas.

Shristi is op 17 juni 2014 begonnen met haar opleiding tot schoonheidsspecialiste aan het 'Institute of image hair design and beauty care' in Bhairahawa.

Omdat het opleidingsinstituut in Bhairahawa is en Shristi zelf ook in Bhairahawa woont, is ze niet veel tijd kwijt aan reizen. Het eerste jaar is alleen nog theorieles en de laatste 3 maanden bestaat uit praktijkonderwijs. Maar Shristi oefent al wel veel van de theorie uit op Chandra aamaa (de moeder van het kinderkuis) en haar grote zussen in het kinderkuis. Dit tot groot genoegen en ontspanning van moeder en zussen!

## CONTACTGEGEVENS

e-mail: [info@talentfoundation.nl](mailto:info@talentfoundation.nl)  
[www.talentfoundation.nl](http://www.talentfoundation.nl)

Correspondentieadres:  
Molvense Erven 42,  
5672HL Nuenen

Rabobank NL45 RABO 0177 416 610